



වැවිලි අමාත්‍යාංශය
ජනතා ව්‍යු සංවර්ධන මණ්ඩලය
ඇබැරතු

ජනතා ව්‍යු සංවර්ධන මණ්ඩලයේ පුරුෂපාඩව් පටිනා පෙනෙන සදහන් තහනුරු සදහා පුදුසුකම්ලක් හි ලාංකික පුරවැසියන් ටොරුගත්තේ තුදුවනු ලැබේ. තොරුගත්තේ තුදු අයදුම්කරුවින් රජය විසින් නිකුත් කරන ලද හා ඉදිරියේදී නිකුත් කිරීමට අමත්ක්මින අනු පත්‍ර හා ආයතනික නිනි රිනි, රෝගාක් හා ප්‍රතිපත්තිවලට අනුකූලව තහනුරට අදාළ කාර්යයන් ඉමුකිරීමට මතා භැංකියාවන් ඇති අය විය යුතුය.

භාව්‍යතාත්මකතාව

ආයතනයෙහි අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් පටිරා දදනු ලබන බලතල, කාර්යයන් හා විශ්වාසීම තම අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ මශෙපන්වීම හා පටිපාලනය යටතේ ඉටුකාරුණින් ආයතනික කාර්ය මණ්ඩලයට තායැක්වීම ද කාර්ය මණ්ඩලය දිරියන්වීන් ද ආයතනය තුළ එමෙනෑම ගකරුණි යොමුකරුවීම ද ආයතනයෙහි සම්බන්ධ කාර්ය සාධනය සම්බන්ධයෙන් මුළුක වශික්ම හා විශ්වාසීම දැරීම ද සාම්‍යතාත්මකතාවේ තහනුර දරණ අයට පැවතුරා කාර්ය මට්ටම්.

පුදුසුකම් හා පළපුරුද්ද

බාහිර අයදුම්කරුවින්

(ආ) කාමිකර්මය / විද්‍යාලටිදී කළමනාකරණ විෂය ක්ෂේත්‍රයකින් වියවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් පුරුම උපාධියක් ලබා තිබේ.

සම්ග

කාමිකර්මය / විද්‍යාලටිදී කළමනාකරණ විෂය ක්ෂේත්‍රයකින් ප්‍රත්වාන් උපාධියක් ලබා තිබේ මෙයි කළමනාකරණය පිළිබඳ පිළිගත් වෘත්තීය ආයතනයක ආශ්‍රිත සාමාජිකත්වය ලබා තිබේ.

සහ

෋පාධි පුදුසුකම් ලබා ගැනීමෙන් පසුව රාජ්‍ය සංස්ථාවක, ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩලයක හෝ පිළිගත් පොදුගැලීක ආගමය ආයතනයක කළමනාකාර මට්ටමේ තහනුරුවල අවම වශයෙන් වසර 20 ක පළපුරුද්ද (අවම වශයෙන් මින් වසර 05 ක් වන් ගැනීම් කළමනාකාර මට්ටමේ විය යුතුය.)

හෝ

(ඇ) කාමිකර්මය / විද්‍යාලටිදී කළමනාකරණ විෂය ක්ෂේත්‍රයකින් වියවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් පුරුම උපාධියක් ලබා තිබේ.

සම්ග

කාමිකර්මය / විද්‍යාලටිදී කළමනාකරණ හෝ වෘත්තීය ආචාර්ය සාම්‍යතාත්මකතාවේ ආචාර්ය උපාධියක් ලබා තිබේ.

සහ

ආචාර්ය උපාධියක් ලබාගැනීමෙන් පසු රාජ්‍ය සංස්ථාවක, ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩලයක හෝ පිළිගත් පොදුගැලීක ආගමය ආයතනයක ගැනීම් කළමනාකාර මට්ටමේ අවම වශයෙන් වසර 05 ක විමිශ්දේ සේවා වාර්තාවක් හිමි නිලධාරීයකු වශයෙන් පළපුරුද්ද.

සේවා ගණය : "ගැනීම් කළමනාකාර"

වැළැඳුව තළය : HM 2-1 (රු. 91,645 - 12 x 2,700 - 124,045)

හා එවන ටියදුම දීමනාව

වයස : අඩු: 35 ව ගොජු හා අඩු: 55 ව ගොජුවේ විය යුතුය.

දිප ව්‍යාප්ති සේවාවේ! වන පත්‍රිකාවේ නිලධාරීන් අයදුම්කරණ්නේ නම, අන්තර්ග්‍රහණය කිරීමේ පදනම මත බදුවැනීමේ පටිපාටියේදී ප්‍රමුඛතාවය දදනු ලැබේ.

කළමනාකරු - මානව සම්පත් හා පරිපාලන

රජය විසින් උබදී ඇති උපදෙස් හා ආයතනික ප්‍රතිපත්තිවලට අනුකූලව සියලු ආයතනික කටයුතු, ගෙනැනික හා විනාය කටයුතු සහ මානව සම්පත් සංවර්ධන කටයුතු යැලුපුම් කිරීම, කළමනාකරණය කිරීම සහ අධික්ෂණය කිරීම.

පුදුකම් හා පලපුරුද්ද

බාහිර අයදුමකරුවන්

1. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන නොමිශන් සහාව විසින් පිළිගත් මානව සම්පත් කළමනාකරණය හෝ කළමනාකරණය පිළිබඳ උපාධියක් උබා තිබීම.
සහ

උපාධිය උබා ගැනීමෙන් පසු තහතුරට අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් වසර එක (01) හා පලපුරුද්දක් උබා තිබීම.

අභ්‍යන්තර අයදුමකරුවන් (පහත පුදුකම් 1 හෝ 2)

1. ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුමකරුවන් සඳහා වන පුදුකම් සපුරා තිබීම.
2. "කමිෂ්ඨ කළමනාකාර" JM සේවා ගණයෙහි අදාළ නොමිශන් තහතුරක අවම වශයෙන් වසර පහ (05)ක සතුවුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

සේවා ගණය

: "කළමනාකාර"

වැඩුණ් තලය : MM 1-1 රු.(53,175 - 10 x 1,375 - 15 x 1,910 - 95,575)

හා තීවන වියදුම දීමනාව

වයස

: අවුරුදු 22 ට නොඅඩු විය යුතු අතර 45 ට නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුමකරුවන් සඳහා උපම්‍ය වියස සිමාව බල නොපායි.

පෙනාර කළමනාකරු (පාරිභෝගික/ගමධානී)

සම්පත් කාර්යක්ෂම ලෙස ප්‍රයෝගනායට ගනීමින් උපම්‍ය සේවා සම්පාදනයක් සහ අමළවී සාපලුතාවයක් අරමුණු නොව දේ නිය නේ අමළවී සඳහා නේ ඇසුරුම් කිරීම සහ නේ අමළවී කටයුතු ත්‍රියාත්මක කිරීම/නැයවාකාර සමාගම මධින් පිදුකරනු ලබන නේ අමළවී කටයුතු සම්බන්ධිකරණය හා පසුවිපරම ත්‍රියාමාරුග පිදුකිරීම හා ඉහළ කළමනාකාරින් වියට දැන්ත නොරහුරු එක්ස්ස් කිරීම හා වාර්තා කිරීම සම්බන්ධව පාරිභෝගික කළමනාකරුව සහායවීම.

පුදුකම් හා පලපුරුද්ද

බාහිර අයදුමකරුවන් (පහත පුදුකම් 1 හෝ 2)

1. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන නොමිශන් සහාව විසින් පිළිගත් අමළවීකරණය පිළිබඳ උපාධියක් උබා තිබීම.
සහ

උපාධිය උබා ගැනීමෙන් පසු තහතුරට අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් වසර එක (01) හා පලපුරුද්දක් උබා තිබීම.

2. තාක්ෂණීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන නොමිශන් සහාව විසින් පිළිගත්නා උදා කාර්මික/ වෘත්තීය පුදුණු ආයතනයක්න් නිකුත් කරන ඡාත්‍යික වෘත්තීය තුසලු (NVQ) භාෂ්වැනි (07) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ ප්‍රවිත්තා සහතිකයක් උබා තිබීම.
සහ

පුදුකම් උබා ගැනීමෙන් පසු රජයේ, රාජ්‍ය සංස්ථාවක, මණ්ඩලයක, ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයක හෝ පිළිගත් පොදුගලික ආයතනයක තහතුරට අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් වසර එක (01) හා පලපුරුද්දක් උබා තිබීම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් (පහත පූදුපූකම 1 හෝ 2)

- ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන පූදුපූකම් සපුරා තිබේ.
- "කොශේ කළමනාකාර" JM සේවා ගණයෙහි අදාළ ශේෂුයේ තනතුරක අවම වශයෙන් වසර පහ (05) ක සංචාරුයක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබේ.

සේවා ගණය : "කළමනාකාර"
වැටුණු තලය : MM 1-1/II (රු.53,175 - 10 x 1,375 - 15 x 1,910 - 95,575)
වයස : අවුරුදු 22 ව නොඩු විය යුතු අතර 45 ව නොවු විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා උපම් වයස සිමාව බල නොපායි.

කළමනාකරණ සහකාර (තාක්ෂණික නොවන) - නොතුරු 05

අධික්ෂණ නිලධාරීන්ගේ පූපරික්ෂණය යටතේ අදාළ තනතුරව අදාළ රාජකාරී කටයුතු ඉවත්කීම් සහ ආශ්‍රිත සේවාවන් සැපයීම මගින් කළමනාකරණයට සහාය වේ.

පූදුපූකම හා පලපුරුදු

බාහිර අයදුම්කරුවන්

අධ්‍යාපන

- (ආ) අධ්‍යාපන පොදු සහතික පත්‍ර (සාමාන්‍ය පෙළ) විභාගයේදී
- සිංහල / දෙමළ
 - ගණිතය
 - ඉංග්‍රීසි භාෂාව
- යන විෂයයන් ඇතුළත් විෂයයන් නොරු (04) කට සම්මාන සාමාර්ථයන් සහිතව එකවර විෂයයන් හය (06) කින් සම්පූර්ණ තිබේ.
- (ඇ) අධ්‍යාපන පොදු සහතික පත්‍ර (උසස් පෙළ) විභාගයේදී අවම වශයෙන් විෂයයන් තුනක් (සාමාන්‍ය පොදු පරික්ෂණය හැර) සම්පූර්ණ තිබේ.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්:-

- (ආ) ප්‍රාථමික ලේඛිය - ශිල්පිය නොවන, අර්ථ ශිල්පිය සහ ශිල්පිය සේවා ගණයන්හි පහත 'ආ', 'ඇ' සහ 'ඉ' සඳහන් පූදුපූකම් ඇති සේවකයින්ට මේ සඳහා අයදුම් කළ හැකිය.
- (ඇ) අධ්‍යාපන පොදු සහතික පත්‍ර (සාමාන්‍ය පෙළ) විභාගයේදී
- සිංහල / දෙමළ
 - ගණිතය
 - ඉංග්‍රීසි භාෂාව (තන් කාර්යභාරය අනුව අවශ්‍ය වන්නේ නම් පමණක්)
- යන විෂයයන් ඇතුළත් විෂයයන් නොරු (04) කට සම්මාන සාමාර්ථයන් සහිතව විෂයයන් හය (06) කින් සම්පූර්ණ තිබේ.
- (ඇ) සේවයෙහි ස්ථිර පත්‍රීම් දැරිය යුතු අතර එම පත්‍රීම් වල ස්ථිර කරනු ලැබ සිටිය යුතුය.
- (ඉ) නියමිත දිනට පූර්වාසන්නාට ස්ථිර පත්‍රීමක යටත් පිරිසෙයින් අවුරුදු 05 ක අවස්ථා සංචාරුයක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ නොව තිබේ යුතුය.

සටහන :-(I) යම් තනතුරකට ස්ථීරව පත් කරනු ලැබීමට පෙර සේවය කර ඇත්තා වූ හෝ යම් තනතුරකට ස්ථීර වශයෙන් පත් කිරීම සඳහා කොන්දේපියක් වශයෙන් සේවය කර ඇත්තා වූ ප්‍රසුණුවේම් කාල පරිවර්ත්තයක් ඉහත "ඉ" ජේදයයේ සඳහන් ප්‍රසුශකම් ලැබීමේ පස් අවුරුදු කාල සීමාව සඳහා ගණන් ගනු නොලැබේ. යම් තනතුරකට ස්ථීර වශයෙන් පත් කරනු ලැබීමට පෙර සේවය කර ඇති තාවකාලික / අනියම් සේවා කාල පරිවර්ත්ත ඉහත "ඉ" ජේදයයේ සඳහන් ප්‍රසුශකම් ලැබීමේ පස් අවුරුදු කාල සීමාව සඳහා ගණන් ගනු නොලැබේ.

සේවා ගණය	:	"කළමනාකරණ සහකාර තාක්ෂණික නොවන"
වැටුප් තලය	:	MA 1-1 රු. (27,910 - 10 x 300 - 7 x 350 - 4 x 495 - 20 x 660 - 48,540) හා එවන වියදම් දීමනාව
වයස	:	අවු : 18 ව නොඅඩු හා අවු : 45 ව නොවැඩි අය විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා උපරිම වයස සීමාව අඟාල නොවේ.

පෙනුයේ

පත්වීමේ ස්වභාවය ස්ථීර, සේවක අර්ථසාධක අරමුදලට හා සේවා නියුත්තිකයින්ගේ භාරකාර අරමුදල් සඳහා සහිතයි.

සාම අයදුම්කරුවෙකුම,

- i. ශ්‍රී ලංකාවේ පුරවැසියෙකු විය යුතුය.
- ii. තනතුරට පැවරෙන කාර්යයන් මැනවීන් ඉවු කිරීම සඳහා මෙන්ම දිවයින් ඕනෑම ප්‍රාදේශීයක සේවය කිරීම සඳහා අවශ්‍ය වන කායික හා මානයික යෝග්‍යතාවයෙන් යුත්ත විය යුතු ය.
- iii. විශිෂ්ට වටිනයෙන් යුත්ත විය යුතු ය.
- iv. අනුමත බද්ධාගැනීමේ පටිපාටිය අනුව සියලුම අවශ්‍යතාවයන් සපුරාලිය යුතුය.

ප්‍රසුශකම් ඇති අයදුම්කරුවන් සඳහා සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින් ප්‍රසුශ නිලධාරීන් තෝරාගනු ඇත. අයදුම්කරු පිළිබඳ තොරතුරු විමසිය හැකි ආත්මන් නොවන දෙදෙනෙකුගේ නම්ද සහිතව සකස්කරන ලද අයදුම්පත් 2022.11.30 වන දින හෝ ඊට ප්‍රථම සහායි, ජනනා වනු සංවර්ධන මණ්ඩලය, 55/75 වොක්ස්ල් ප්‍රාමුණ, කොළඹ 02 යන ලිපිනයට ලියාපදිංචි

තැපෑලන් එවිය යුතු අතර ඉල්ලුම් කරන තනතුර ලියුම් කවරයේ ඉහළ වම් කෙළවරේ සඳහන් කළ යුතුය.

සහායි

ජනනා වනු සංවර්ධන මණ්ඩලය

2022.11.14