

බේරුවල නගර සභාව

- 01. සේවා ගණය හා තනතුරු නාමය :- ප්‍රාථමික අර්ධ ශිල්පීය විදුලි කාර්මික III ශ්‍රේණිය
- 02. පුරප්පාඩු ගණන :- 01
- 03. සුදුසුකම්
- 03.1 අධ්‍යාපන සුදුසුකම් :- අ.පො.ස. (සා.පෙළ) විභාගයෙන් දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනක දී යටත් පිරිසෙයින් සම්මාන දෙකක් (02) සහිතව විෂයයන් හය (06) ක් සමත් වී තිබීම. (මින් විෂයයන් 05 (පහ) ක් එකවර සමත් විය යුතුය.)
- 03.2 වෘත්තීය සුදුසුකම් :- තනතුරට අදාළව නියමිත පරිදි තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් නිගමනය කරනු ලැබ ඇති පරිදි ජාතික වෘත්තීය කුසලතාවයන්හි (N.V.Q.) අවම වශයෙන් දෙවන මට්ටමේ නිපුණතාවයක් ලබාගෙන තිබීම සහ අවම වශයෙන් සහ අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ මාස 06කට නොඅඩු පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම. (රජයේ ලියාපදිංචි ආයතනයක සහතික මගින් සනාථ කල යුතුය.)
- 04. පළපුරුද්ද
- 04.1 බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා :- අදාළ නොවේ.
- 04.2 අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා :- අදාළ පළාත් පාලන ආයතනයක ප්‍රාථමික ශ්‍රේණියේ තනතුරක සේවය ස්ථීරකර ඇති සේවා කාලය වසර 05 ක සපුරා ඇති හා අදාළ කාර්යක්ෂමතා කඩඉම සමත් වසර 05 ක සතුටුදායක සේවා කාලය සපුරා ඇති සේවකයෙකු විය යුතුය.
- 05. වැටුප්
- 05.1 වැටුප් කේත අංකය :- PL2-2016 (රා.ප.ව.3/2016 අනුව)
- 05.2 වැටුප් පරිමාණය :- රු. 25,250-10x270-10x300-10x330-12x350-රු.38,450/-
- 06. බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය :-
- 06.1 විවෘත බඳවා ගැනීම
- 06.1.1 ලිඛිත විභාගය :- අදාළ නොවේ.
- 06.1.2 වෘත්තීය පරීක්ෂණය :- අදාළ නොවේ.
- 06.1.3 සාමාන්‍ය සම්මුඛ පරීක්ෂණය :- මූලික සුදුසුකම් හා කායික යෝග්‍යතාව පරීක්ෂා කිරීම ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයේදී සිදු කෙරේ.
- 06.1.4 ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය :-

ලකුණු ලබා දෙනු ලබන ප්‍රධාන ශීර්ෂ	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	තෝරා ගැනීමට සලකා බලනු ලබන අවම ලකුණු ප්‍රමාණය
බඳවා ගැනීමේ දී අවශ්‍ය මූලික අධ්‍යාපන සුදුසුකම්වලට අමතර ලබා ඇති අධ්‍යාපන සුදුසුකම්	20	50%
සාමාන්‍ය දැනීම	75	
පෞරුෂත්වය	05	

සටහන :- ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයේදී ලබා ගන්නා ලකුණුවල කුසලතා අනුපිළිවෙල අනුව පවත්නා පුරප්පාඩු සඳහා බඳවා ගැනේ.

06.2 සීමිත බඳවා ගැනීම

- 06.2.1 ලිඛිත විභාගය :- අදාළ නොවේ.
- 06.2.2 වෘත්තීය පරීක්ෂණය :- අදාළ නොවේ.
- 06.2.3 සාමාන්‍ය සම්මුඛ පරීක්ෂණය :- මූලික සුදුසුකම් හා කාර්යය යෝග්‍යතාව පරීක්ෂා කිරීම ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයේදී සිදු කෙරේ.
- 06.2.4 ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය :-

ලකුණු ලබා දෙනු ලබන ප්‍රධාන ශීර්ෂ	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	නෝරා ගැනීමට සලකා බලනු ලබන අවම ලකුණු ප්‍රමාණය
බඳවා ගැනීමේ දී අවශ්‍ය මූලික අධ්‍යාපන සුදුසුකම්වලට අමතර ලබා ඇති අධ්‍යාපන සුදුසුකම්	20	50%
තනතුරට අදාළ ප්‍රායෝගික දැනුම	75	
පෞරුෂත්වය	05	

සටහන :- ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයේදී ලබා ගන්නා ලකුණුවල කුසලතා අනුපිළිවෙල අනුව පවත්නා පුරප්පාඩු සඳහා බඳවා ගැනේ

◆ සීමිත අයදුම්කරුවන්ගෙන් පුරප්පාඩු පිරවීමට නොහැකිවන අවස්ථාවලදී විවෘතව අයදුම්පත් කැඳවා පුරප්පාඩු පුරවනු ලැබේ.

- 01. සේවා ගණය හා තනතුරු නාමය :- කළමනාකරණ සහකාර තාක්ෂණික නොවන - බණ්ඩ 02 වැඩ/ ක්ෂේත්‍ර පරිපාලක III ශ්‍රේණිය
- 02. පුරප්පාඩු ගණන :- 02
- 03. වැටුප්
- 03.1 වැටුප් කේත අංකය :- MN 1 - 2006A
- 03.2 වැටුප් පරිමාණය :- රු. 13,120 -10x145 - 11x170-10x240-10x320 - රු. 22,040 රා.ප.ව. 03/2016 අනුව (රු. 27,140 -300x10-350-x11- 495x10-660x10 - රු.45,540 MN 1 - 2016)
- 04. බඳවා ගැනීම :-
- 04.1 සීමිත බඳවා ගැනීම
- 04.1.1 සුදුසුකම්
- 04.1.1.1 අධ්‍යාපන සුදුසුකම් :- අ.පො.ස. (සා.පෙළ) විභාගයෙන් දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනක දී භාෂාවට සහ ගණිතයට සම්මාන දෙකක් (02) සහිතව විෂයයන් හය (06) කින් සාමාර්ථ ලබා තිබීම. (මින් විෂයයන් 05 (පහ) ක් එකවර සමත් වී තිබිය යුතුය.)
- 04.1.1.2 වෘත්තීය සුදුසුකම් :- අදාළ නැත.
- 04.1.1.3 පළපුරුද්ද :- පළාත් පාලන ආයතනයක PL-1 හා PL-2 වැටුප් කේත අංක යටතේ වැටුප් ලබන, සේවය ස්ථිර කර ඇති හා ස්ථිර සේවා කාලය වසර පහ (05) සපුරා ඇති සේවකයන් විය යුතු අතර, සේවා කාලය ආයතන ප්‍රධානියා ලිඛිතව සනාථ කළ යුතුය.
- 04.1.2 වයස :- දැනටමත් පළාත් රාජ්‍ය සේවයේ නියුතුවුවන්ට අවම හෝ උපරිම වයස් සීමාව අදාළ නොවේ.

04.1.3 බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය :

04.1.3.1 ලිඛිත විභාගය :

විෂයයන්	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	සමත් ලකුණු ප්‍රමාණය
සාමාන්‍ය දැනීම හා බුද්ධි පරීක්ෂණය	100	40%
ක්ෂේත්‍රයට අදාළ දැනුම පරීක්ෂා කිරීමේ පරීක්ෂණයක්	100	40%

සටහන :- ලිඛිත විභාගයෙන් ඉහළ ලකුණු ලබා ගන්නා අයදුම්කරුවන්ගෙන් පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාව මෙන් දෙගුණයක ප්‍රමාණයකට ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය සඳහා කැඳවනු ලබන අතර, මෙම පරීක්ෂණ දෙකෙන්ම ඉහළ ලකුණු ලබා ගන්නා අය පුරප්පාඩු සඳහා බඳවා ගනු ලැබේ.

04.1.3.2 වෘත්තීය පරීක්ෂණය :- අදාළ නැත.

04.1.3.3 සාමාන්‍ය සම්මුඛ පරීක්ෂණය :- අදාළ නැත.

04.1.3.4 ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය

ලකුණු ලබා දෙනු ලබන ප්‍රධාන ශීර්ෂ	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	තෝරා ගැනීමට සලකා බලනු ලබන අවම ලකුණු ප්‍රමාණය
සපුරාලිය යුතු ස්ථිර සේවා කාලයට අමතර සේවා කාලය	15	} 25%
වැඩ බැලීම හෝ රාජකාරි ඉටු කිරීම	10	
ක්ෂේත්‍රයට අදාළව දැනුම පරීක්ෂා කිරීම	20	
පෞරුෂත්වය	05	

සටහන :- සාමාන්‍ය සම්මුඛ පරීක්ෂණයේදී සලකා බලනු ලබන අවශ්‍යතා ද මෙහිදී සලකා බැලේ.

04.2 විවෘත බඳවා ගැනීම් :

04.2.1 සුදුසුකම්

04.2.1.1 අධ්‍යාපන සුදුසුකම් :- සිංහල/ දෙමළ/ ඉංග්‍රීසි භාෂාව, ගණිතය සහ තවත් විෂයයන් දෙකකට සම්මාන සාමාර්ථයන් සහිතව එකවර විෂයයන් හයකින් (06) අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (සාමාන්‍ය පෙළ) විභාගය සමත්ව තිබීම.

සහ

අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (උසස් පෙළ) විභාගයේදී අවම වශයෙන් විෂයයන් එකක්වත් (01) (සාමාන්‍ය පොදු පරීක්ෂණය හැර) සමත්ව තිබීම.

04.2.1.2 වෘත්තීය සුදුසුකම් :- අදාළ නැත.

04.2.1.3 පළපුරුද්ද :- අදාළ නැත.

04.2.2 වයස

04.2.2.1 අවම සීමාව :- අයදුම්පත් භාර ගන්නා අවසාන දිනට වයස අවුරුදු 18 ට නොඅඩු විය යුතුය.

04.2.2.2 උපරිම සීමාව :- අවුරුදු 30 ට නොවැඩි විය යුතුය.

04.2.3 බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය :

04.2.3.1 ලිඛිත විභාගය :

විෂයයන්	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	සමත් ලකුණු ප්‍රමාණය
අභියෝගාත්මක හා බුද්ධි පරීක්ෂණය	100	40%
කාලීන සිදුවීම් පිළිබඳ සාමාන්‍ය අවබෝධය	100	40%

සටහන :- ලකුණු ලබා ගැනීමේ අනු පිළිවෙල අනුව වැඩි ලකුණු ලබා ගත් අයගෙන් පුරප්පාඩු පුරවනු ලැබේ.

◆ සීමිත අයදුම්කරුවන්ගෙන් පුරප්පාඩු පිරවීමට නොහැකිවන අවස්ථාවලදී විවෘතව අයදුම්පත් කැඳවා පුරප්පාඩු පුරවනු ලැබේ.

- 01. සේවා ගණය හා තනතුරු නාමය :- ප්‍රාථමික අර්ධ ශිල්පීය වඩු කාර්මික III ශ්‍රේණිය
- 02. පුරප්පාඩු ගණන :- 01
- 03. සුදුසුකම්
 - 03.1 අධ්‍යාපන සුදුසුකම් :- අ.පො.ස. (සා.පෙළ) විභාගයෙන් දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනක දී යටත් පිරිසෙයින් සම්මාන දෙකක් (02) සහිතව විෂයයන් හය (06) ක් සමත් වී තිබීම. (මින් විෂයයන් 05 (පහ) ක් එකවර සමත් විය යුතුය.)
 - 03.2 වෘත්තීය සුදුසුකම් :- තනතුරට අදාළව නියමිත පරිදි තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් නිගමනය කරනු ලැබ ඇති පරිදි ජාතික වෘත්තීය කුසලතාවයන්හි (N.V.Q.) අවම වශයෙන් දෙවන මට්ටමේ නිපුණතාවයක් ලබාගෙන තිබීම.
සහ
අවම වශයෙන් සහ අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ මාස 06කට නොඅඩු පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම. (රජයේ ලියාපදිංචි ආයතනයක සහතික මගින් සනාථ කල යුතුය.)
- 04. පළපුරුද්ද
 - 04.1 බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා :- අදාළ නොවේ.
 - 04.2 අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා :- අදාළ පළාත් පාලන ආයතනයක ප්‍රාථමික ශ්‍රේණියේ තනතුරක සේවය ස්ථිර කර ඇති සේවා කාලය වසර 05 ක සපුරා ඇති හා අදාළ කාර්යක්ෂමතා කඩඉම සමත් වසර 05 ක සතුටුදයක සේවා කාලය සපුරා ඇති සේවකයෙකු විය යුතුය.
- 05. වැටුප්
 - 05.1 වැටුප් කේත අංකය :- PL2-2016 (රා.ප.ව.3/2016 අනුව)
 - 05.2 වැටුප් පරිමාණය :- රු. 25,250-10x270-10x300-10x330-12x350- රු. 38,450/-
- 06. බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය :
 - 06.1 විවෘත බඳවා ගැනීම
 - 06.1.1 ලිඛිත විභාගය :- අදාළ නොවේ.
 - 06.1.2 වෘත්තීය පරීක්ෂණය :- අදාළ නොවේ.
 - 06.1.3 සාමාන්‍ය සම්මුඛ පරීක්ෂණය :- මූලික සුදුසුකම් හා කාර්යය යෝග්‍යතාව පරීක්ෂා කිරීම ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයේදී සිදු කෙරේ.

06.1.4 ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය :

ලකුණු ලබා දෙනු ලබන ප්‍රධාන ශීර්ෂ	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	තෝරා ගැනීමට සලකා බලනු ලබන අවම ලකුණු ප්‍රමාණය
බඳවා ගැනීමේ දී අවශ්‍ය මූලික අධ්‍යාපන සුදුසුකම්වලට අමතර ලබා ඇති අධ්‍යාපන සුදුසුකම්	20	50%
සාමාන්‍ය දැනීම	75	
පෞරුෂත්වය	05	

සටහන :- ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයේ දී ලබා ගන්නා ලකුණුවල කුසලතා අනුපිළිවෙල අනුව පවත්නා පුරප්පාඩු සඳහා බඳවා ගැනේ.

06.2 සීමිත බඳවා ගැනීම :

06.2.1 ලිඛිත විභාගය :- අදාළ නොවේ.

06.2.2 වෘත්තීය පරීක්ෂණය :- අදාළ නොවේ.

06.2.3 සාමාන්‍ය සම්මුඛ පරීක්ෂණය :- මූලික සුදුසුකම් හා කායික යෝග්‍යතාව පරීක්ෂා කිරීම ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයේ දී සිදු කෙරේ.

06.2.4 ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය :-

ලකුණු ලබා දෙනු ලබන ප්‍රධාන ශීර්ෂ	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	තෝරාගැනීමට සලකා බලනු ලබන අවම ලකුණු ප්‍රමාණය
බඳවා ගැනීමේ දී අවශ්‍ය මූලික අධ්‍යාපන සුදුසුකම්වලට අමතර ලබා ඇති අධ්‍යාපන සුදුසුකම්	20	50%
තනතුරට අදාළ ප්‍රායෝගික දැනීම	75	
පෞරුෂත්වය	05	

සටහන :- ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයේ දී ලබා ගන්නා ලකුණුවල කුසලතා අනුපිළිවෙල අනුව පවත්නා පුරප්පාඩු සඳහා බඳවා ගැනේ.

◆ සීමිත අයදුම්කරුවන්ගෙන් පුරප්පාඩු පිරවීමට නොහැකිවන අවස්ථාවලදී විවෘතව අයදුම්පත් කැඳවා පුරප්පාඩු පුරවනු ලැබේ.

- 01. සේවා ගණය හා තනතුරු නාමය :- ප්‍රාථමික ශ්‍රේණිය ශිල්පීය නොවන
වැඩ/ක්ෂේත්‍ර කම්කරු - III ශ්‍රේණිය
- 02. පුරප්පාඩු ගණන :- 03
- 03. සුදුසුකම් :
 - 03.1 අධ්‍යාපන සුදුසුකම් :- 08 වන ශ්‍රේණිය (09 වසර) සමත් වී තිබිය යුතුය.
 - 03.1 වෘත්තීය සුදුසුකම් :- අදාළ නැත.
- 04. පළපුරුද්ද :- අදාළ නැත.
- 05.1. වැටුප් කේත අංකය :- PL1 - 2006A(රා.ප.ව.03/2016 අනුව PL1 - 2016)
- 05.2. වැටුප් පරිමාණය :- රු. 11,730-120x10-130x10-145x10-160x12-රු. 17,600
- රා.ප.ව.03/2016 අනුව :- (රු. 24,250-250x10-270x10-300x10-330x12-රු. 36,410)

- 06.1 විවෘත බඳවා ගැනීම
- 06.1.1 ලිඛිත විභාගය :- අදාළ නොවේ.
- 06.1.2 වෘත්තීය පරීක්ෂණය :- අදාළ නොවේ.
- 06.1.3 සාමාන්‍ය සම්මුඛ පරීක්ෂණය :- අදාළ නොවේ.
- 06.1.4 ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය :-

ලකුණු ලබා දෙනු ලබන ප්‍රධාන ශීර්ෂ	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	තෝරා ගැනීමට සලකා බලනු ලබන අවම ලකුණු ප්‍රමාණය
පළාත් පාලන ආයතනයක අතීයම්, ආදේශක, කොන්ත්‍රාත් පදනම මත සේවය කර ඇති සේවා කාලය. (වසරකට ලකුණු 05 බැගින්)	15	} 50
තනතුරට අදාළව ලබා ඇති පළපුරුද්ද පිළිබඳ වෙනත් සහතික	05	
ජාත්‍යන්තර හා ජාතික මට්ටමේ කාලීන සිදුවීම් පිළිබඳ සාමාන්‍ය අවබෝධය	75	
පෞරුෂත්වය	05	
මුළු ලකුණු	100	

සටහන :- පවත්නා පුරප්පාඩු සඳහා වැඩිම ලකුණු ලබාගත් අනු පිළිවෙල අනුව පත්වීම් කරනු ලබන අතර, සාමාන්‍ය සම්මුඛ පරීක්ෂණයේ දී සලකා බලනු ලබන අවශ්‍යතා ද මෙහිදී සලකා බලනු ලැබේ.

- 06.2 සීමිත බඳවා ගැනීම :- අදාළ නොවේ.
- 06.3 කුසලතා මත බඳවා ගැනීම :- අදාළ නොවේ.

02. බඳවා ගැනීමේ පොදු කොන්දේසි :-

- i. අයදුම්කරු ශ්‍රී ලංකාවේ පුරවැසියකු විය යුතු ය.
- ii. අයදුම්පත් භාර ගන්නා අවසන් දිනට පූර්වාසන්න වසර තුනක (03)ක කාලයක් බස්නාහිර පළාත තුළ ස්ථිර පදිංචිකරුවකු විය යුතු ය.
- iii. බේරුවල නගර සභා බල ප්‍රදේශය තුළ ස්ථිර පදිංචිකරුවන් සඳහා වැඩි සැලකිල්ලක් දක්වනු ලැබේ.
- iv. අයදුම්පත් භාර ගන්නා අවසාන දිනට වයස අවු. 18ට නොඅඩු විය යුතුය. හා අවු. 45ට නොවැඩි විය යුතුය. (තනතුරට අදාළ වන පරිදි දැනට රාජ්‍ය සේවයේ ස්ථිර තනතුරකට යෙදී සිටින අයට උපරිම වයස් සීමාව සීමිත බඳවා ගැනීම සඳහා බලපානු නොලැබේ.)
- v. අයදුම්කරුවන් යහපත් චරිතයකින් සහ තනතුරේ රාජකාරි ඉටු කිරීමට ප්‍රමාණවත් මනා සෞඛ්‍ය තත්ත්වයකින් යුක්ත විය යුතු ය.
- vi. දණ්ඩ නීති සංග්‍රහය යටතේ උසාවියකින් වරදකරුවකු වී දඬුවම් ලැබුවකු නොවිය යුතු ය.
- vii. රජයේ හෝ පළාත් පාලන ආයතනයක සේවයෙන් පහ කරනු නොලැබූ අයකු විය යුතු ය.
- viii. රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ අංක 44/90 යටතේ විශ්‍රාම ලැබුවකු නොවිය යුතු ය.
- ix. බඳවා ගැනීමේ පටිපාටිය අනුව විධිමත් සම්මුඛ පරීක්ෂණයකට, ප්‍රායෝගික පරීක්ෂණයකට, වෘත්තීය පරීක්ෂණයකට යොමු කරනු ලබන අතර, එහිදී ලබා ගන්නා ඉහළම ලකුණු අනුව සුදුස්සන් තෝරාගනු ලැබේ.
- x. එක් එක් තනතුරට බඳවා ගැනීමට අවශ්‍ය සියලු අවම සුදුසුකම් ගැසට් පත්‍රයේ සඳහන් දිනට සෑම ආකාරයකින්ම සම්පූර්ණ කර තිබිය යුතු ය.
- xi. අයදුම්පත් කැඳවීමෙන් පසු හෝ කැඳවන අතර කාල සීමාවේ දී බස්නාහිර පළාතේ මෙම තනතුරුවලට අදාළ නව බඳවා ගැනීමේ පටිපාටි ව්‍යවස්ථා සංශෝධන වීම සහ ව්‍යවස්ථා ආදේශ කිරීම ද, බඳවා ගැනීමේ ප්‍රමාද කිරීම්, වෙනස් කිරීම් සහ මෙම නිවේදනය අවලංගු කිරීම හෝ සංශෝධනය කිරීම බේරුවල නගර සභාවේ ලේකම් සතුය.

03. සේවයේ නියුක්ත කිරීමේ පොදු කොන්දේසි :

- 01. මෙම තනතුරු ස්ථිරය. විශ්‍රාම වැටුප් සහිතය. වැන්දඹු අනන්දරු/ වැන්දඹු පුරුෂ අනන්දරු ක්‍රමයට දයක මුදල් ගෙවිය යුතුවේ.
- 02. රාජ්‍ය භාෂා ප්‍රතිපත්තියට එකඟ විය යුතු ය.
- 03. තනතුරුවලට අදාළ වැටුප් පරිමාණයන් සඳහා 2016.01.01 දින සිට ගෙවීම් කරනු ලබන්නේ රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ 3/2016 හි II වන උපලේඛනය අනුව වේ. එම වැටුප් පරිමාණ පූර්ණ වශයෙන් ක්‍රියාත්මක වනුයේ 2020.01.01 දින සිටය.
- 04. මීට අමතරව ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආයතන සංග්‍රහයේ විධිවිධානවලට ද, බස්නාහිර පළාත් සභා මූල්‍ය රීති සංග්‍රහයට ද, කලින් කල බස්නාහිර පළාත් සභාවේ ගරු අණ්ඩුකාරතුමා විසින් පනවනු ලබන රෙගුලාසි නොහොත් නියෝගවලට ද, බස්නාහිර පළාත් රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් කලින් කල පනවනු ලබන රෙගුලාසි නොහොත් නියෝගවලට ද, අමාත්‍යාංශය හා දෙපාර්තමේන්තු නියෝගවලට ද, ආයතන ප්‍රධානීන් විසින් නිකුත් කරනු ලබන නියෝගවලට ද අනුව කටයුතු කළ යුතු ය.

04. අයදුම් කළයුතු ආකාරය :

මෙම නිවේදනයේ සඳහන් ආදර්ශ ආකෘතිය පරිදි (ඒ 4 ප්‍රමාණයේ අයදුම්පතක් සකස් කර, අයදුම්පත්‍රය බහාලන කවරයේ වම්පස ඉහළ කෙළවරේ ඉල්ලුම් කරන තනතුර සඳහන් කර 2019.10.04 දිනට පෙර "ලේකම්, බේරුවල නගර සභාව, බේරුවල" යන ලිපිනයට ලියාපදිංචි තැපෑලෙන් එවිය යුතු ය. දැනටමත් රාජ්‍ය සේවයේ/ පළාත් රාජ්‍ය සේවයේ නියුතු අයදුම්කරුවන් තම ඉල්ලුම්පත් ආයතන ප්‍රධානියා මගින් එවිය යුතු ය.)

නියමිත දිනට පසුව ලැබෙන අයදුම්පත් සහ අසම්පූර්ණ අයදුම්පත් කිසිදු දැනුම් දීමකින් තොරව ප්‍රතික්ෂේප කරනු ලැබේ.

අයදුම්පත් සමග පහත සඳහන් ලියකියවිලිවල පිටපත් එවිය යුතුය.

- i. උප්පැන්න සහතිකය;
- ii. ජාතික හැඳුනුම්පතේ ඡයා පිටපතක්;
- iii. අධ්‍යාපන සහතික / පාසල හැර යාමේ සහතිකය ;
- iv. ප්‍රාදේශීය ලේකම් විසින් අනු අත්සන් කරන ලද ග්‍රාම නිලධාරී විසින් නිකුත් කළ පදිංචිය සනාථ කිරීමේ සහතිකය;
- v. වෙනත් සුදුසුකම් දැක්වෙන සහතික;
- vi. සේවා පළපුරුද්ද පිළිබඳ සහතික;
- vii. මෑතක දී ලබා ගත් වර්ත සහතික දෙකක් ;
- viii. පොලිස් වාර්තාව.

පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාව අනුව සම්මුඛ පරීක්ෂණයට/ප්‍රායෝගික පරීක්ෂණයට කැඳවනු ලබන අතර, එම කැඳවීම ලද පමණින් ඔබ පත්වීමක් ලැබීමට සුදුස්සකු ලෙස නොසැලකිය යුතු ය.

- * මෙම අයදුම්පත් කැඳවීමෙන් පසුව හෝ කැඳවන අතරතුරදී හෝ මෙම බඳවා ගැනීම ප්‍රමාද කිරීම හෝ වෙනස් කිරීම හෝ මෙම නිවේදනය අවලංගු කිරීම හෝ සංශෝධනය කිරීම පූර්ණ බලතල මා සතු වන අතර මෙම බඳවා ගැනීම සම්බන්ධයෙන් විධිවිධාන සලසා නොමැති සියලුම කරුණු පිළිබඳව අවසන් තීරණය බේරුවල නගර සභාවේ ලේකම් සතු වන්නේ ය.
- * මෙම ගැසට් නිවේදනයේ සිංහල, දෙමළ හා ඉංග්‍රීසි භාෂා පාඨ අතර, යම් අනනුකූලතාවයක් ඇති වුවහොත් සිංහල භාෂා පාඨය නිරවද්‍ය ලෙස බල පැවැත්වෙන්නේ ය.

අසෝක රණසිංහ,
ලේකම්,
බේරුවල නගර සභාව,
බේරුවල.

2019 සැප්තැම්බර් මස 04 වැනි දින,
බේරුවල නගර සභා කාර්යාලයේ දී ය.

බේරුවල නගර සභාව

.....නනතුර සඳහා ආදර්ශ අයදුම්පත්‍රය

- 01. (අ) මූලකුරු සමග නම :
- (ආ) මූලකුරුවලින් හැඳින්වෙන නම :
- 02. ස්ථිර ලිපිනය :
- 03. ග්‍රාම නිලධාරී කොට්ඨාසය :
- 04. දිස්ත්‍රික්කය :.....
- 05. උපන් දිනය :
- අවුරුද්ද : මාසය : දිනය :
- 06. අයදුම්පත් භාර ගන්නා අවසන් දිනට (2019.....) වයස :
අවුරුදු :..... මාසය : දින :
- 07. ස්ත්‍රී/ පුරුෂ භාවය :
- 08. ශ්‍රී ලාංකික පුරවැසියෙක්ද? එසේ නම් පරම්පරාවෙන්ද? ලියාපදිංචි වීමෙන්ද? යන වග :.....
- 09. ජාතික හැඳුනුම්පත් අංකය :.....
- 10. දුරකථන අංකය :
- 11. විවාහක/ අවිවාහක බව :.....
- 12. පළමු පත්වීම් දිනය (සීමිත අයදුම්කරුවන් සඳහා) :
- 13. අධ්‍යාපන සුදුසුකම් :
- 13.1 අයදුම්කරු අවසන්වරට සමත් වූ පන්තිය :
- 13.2 අ.පො.ස. (සා.පෙළ) විභාගය :.....
I. වර්ෂය :- මාසය :-
- II. විභාග අංකය :-.....
- III. ප්‍රතිඵල :-

විෂයය	සාමාජිකය	විෂයය	සාමාජිකය
1.		5.	
2.		6.	
3.		7.	
4.		8.	

- 13.3 අ.පො.ස.(උ.පෙළ) විභාගය :-
- I. වර්ෂය :- මාසය :-
- II. විභාග අංකය :-.....
- III. ප්‍රතිඵල

විෂයය	සාමාජිකය
1.	
2.	
3.	
4.	

- 14. වෘත්තීය සුදුසුකම් හා පළපුරුද්ද :
- 15. වෙනත් සුදුසුකම් :
- 16. ඔබ කවරදක හෝ වෝදනාවක් සඳහා උසාවියකින් වරදකරුවකු කරනු ලැබ තිබේද? / නැතිද? යන වග :-
- 17. ඔබ දැනටමත් මෙම නගර සභාවේ ස්ථීර, ආදේශක, අතියම්, තාවකාලික, ව්‍යාපෘති පදනම යටතේ සේවය කරන්නේද?
එසේනම් එම සේවා කාලය හා විස්තර :
- 18. තනතුර :
- 19. සේවා කාලය :- අවුරුදු :- මාස :- දින :-
- 20. ගතවූ වසර 05 තුළ විනයානුකූල අඬුවමකට භාජනය වී තිබේද?:

මෙම අයදුම්පත්‍රයේ මා විසින් සපයා ඇති තොරතුරු මාගේ දැනීමේ හා විශ්වාසය පරිදි සත්‍ය හා නිවැරදි බව සහතික කරමි. මෙම බඳවා ගැනීමේ කොන්දේසි අනුව මා විසින් සාවද්‍ය තොරතුරු දන්වා ඇති බව බඳවා ගැනීමට පෙර හෝ පසුව අනාවරණය වූවහොත් පත්කරනු ලැබීමට පෙර නුසුදුස්සෙකු වන බව සහ පත්වීම ලැබීමෙන් පසු සේවයෙන් පහ කරනු ලැබීමට ද යටත් වන බව ද මම දනිමි.

.....
අයදුම්කරුගේ අත්සන.

දිනය

ආයතන ප්‍රධානියාගේ සහතිකය

- 01. මෙම අයදුම්කරු / අයදුම්කාරිය මයා / මිය මෙම නගර සභාවේ සේවයේ නියුතු අයෙකු බව ද,
- 02. ඔහු / ඇය ස්ථීර තනතුරක් දරමින් සිටින බව ද,
- 03. ස්ථීර තනතුරක සේවයේ ස්ථීර කරමින් ලිපියක් ඔහුට / ඇයට නිකුත් කර ඇති බවද,
- 04. ඔහු/ ඇය ගැසට් නිවේදනයේ දිනට හෝ ඊට පෙර යටත් පිරිසෙන් අවුරුදු 05 ක් තුළ සක්‍රීය හා සතුටුදායක සේවය සම්පූර්ණ කර ඇති බවද,
- 05. ඔහුගේ / ඇයගේ වැඩ හා හැසිරීම ගැසට් නිවේදනයේ දිනට පූර්වාසන්න අවුරුදු 05 ඇතුළත සතුටුදායකව පැවති බව ද,
- 06. මෙම විභාගයේ ප්‍රතිඵල අනුව පත්වීමක් සඳහා තෝරා ගනු ලැබුවහොත් ඔහු / ඇය දැනට දරන තනතුරෙන් නිදහස් කරනු ලබන බවද,
- 07. මෙම විභාගයට අදාළ විභාග නිවේදනයේ දැක්වෙන රෙගුලාසි අනුව මෙම විභාගයට පෙනී සිටීමට ඔහු/ ඇය සුදුසු බව ද මම සහතික කරමි.

.....
ආයතන ප්‍රධානියා.