

වත්තල මාබෝල නගර සභාව

බස්නාහිර පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ පුරුෂ්පාඩු පිරවීම

වත්තල මාබෝල නගර සභාව තුළ දැනට පුරුෂ්පාඩුව පවතින තනතුරුවලට බදවා ගැනීම සඳහා තියමිත සුදුසුකම් ඇති බස්නාහිර පළාතේ සේවීර පදිංචිකරුවන්ගේ අයදුම්පත් කැඳවනු ලැබේ.

අනු. අංකය	තනතුරු නාමය	පුරුෂ්පාඩු සංඛ්‍යාව	මාසික වැටුප් පරිමාණය	අධ්‍යාපන හා වෙනත් සුදුසුකම්
01	සෞඛ්‍ය කමිකරු	01	රු. 24,250- 10 x 250 - 10 x 270 - 10 x 300 - 12 x 330 - රු. 36,410 රා. ප. ව. 03/2016 හි PL 1- 2016 (රාජ්‍ය පරිපාලන වතු ලේඛ 3/2016 හි උපලේඛන අංක II අනුව වැටුප් ගෙවනු ලැබේ.) නතරවන වැටුප් පියවරට එළඹීමට පෙර කාර්යක්ෂමතා කඩුමකි.)	8 වන ශේෂීය (9 වසර) සමත් වී තිබේ ය. තනතුරු රාජ්‍යකාරී සිදු කිරීමට ප්‍රමාණවත් ගාරීරික හා මානසික යෝග්‍යතාවයෙන් යුත්ත විය යුතු ය.

සටහන : පවත්නා පුරුෂ්පාඩු සඳහා වැඩිම ලකුණු ලබා ගත් අනුමිලිවෙල අනුව පත්වීම කරනු ලබන අතර සාමාන්‍ය සම්මුඛ පරීක්ෂණයේ දී සලකා බලනු ලබන අවශ්‍යතා ද මෙහි දී සලකා බලනු ලැබේ.
බදවා ගැනීමේ ක්‍රමය - 100% විවෘත බදවා ගැනීමකි.

අනු. අංකය	තනතුරු නාමය	පුරුෂ්පාඩු සංඛ්‍යාව	මාසික වැටුප් පරිමාණය	අධ්‍යාපන හා වෙනත් සුදුසුකම්
02	රියදුරු	02	රු. 25,790 - 10 x 270- 10 x 300 - 10 x 330 - 12 x 350 - රු. 38,990 (රා.ප.ව. 03/2016හි PL 03-2016 (රාජ්‍ය පරිපාලන වතු ලේඛ 3/2016 හි උපලේඛන අංක II අනුව වැටුප් ගෙවනු ලැබේ.) නතරවන වැටුප් පියවරට එළඹීමට පෙර කාර්යක්ෂමතා කඩුමකි.	අධ්‍යාපන පොදු සහතික පත් සාමාන්‍ය පෙළ විභාගයේ දී දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනක දී යටත් පිරිසේයින් සිංහල/දෙමුල හාජාව ඇතුළු සම්මාන සාමාජික 02 ක් සහිතව විෂයයන් 06 ක් සමත් වී තිබුම(ඇක් වරක දී විෂයයන් 05 ක් අවම වශයෙන සමත්ව තිබේ ය.) පෙළාගලික/කුලී රථ සහ කාර බර හොත්තිර 24 ට අඩු ස්වේච්ඡන් වැශයෙන් රථ පැදැවීම පිළිබඳ මෝටර රථ ප්‍රවාහන කොමසූරිස් විසින් නිකුත් කළ මෝටර රථ පැදැවීමේ බලපත්‍රයක් ලබා තිබුම. (බදවා ගන්නා දිනට වසර 03 කට පෙර අවම වශයෙන් සි සහ සි 1 වාර්තා පත්තියේ බලපත්‍රයක් හෝ නව රියදුරු බලපත්‍රය අනුව බේ පත්තියේ බලපත්‍රයක් ලබා තිබේ යුතු ය.) මහා මාර්ග නීති සංග්‍රහය පිළිබඳව මනා දැනුම තිබේ යුතු ය. බලපත්‍රය ලැබේමෙන් පසු රියදුරුකු ලෙස අවම වශයෙන් වසර 03 ක පළපුරුදේක් තිබේ යුතුය. (පළපුරුදේද විධීමත් සහතිකයක් මිනින් සනාථ කළ යුතු ය.)

කායික සුදුසුකම් :

අවම උස අඩි 05 ක් විය යුතුය. තව ද දිවා කාලයේ හා රාත්‍රි කාලයේ සේවයේ යෙදීම පිශීස ගාරීරික වශයෙන් සුදුසු තත්ත්වයක සිටිය යුතු අතර, මනා ඇස් පෙනීමක් තිබේ යුතුය. රුපයේ වෙළදා නිලධාරියෙකු විසින් නිකුත් කරන ලද වෙළදා සහතිකයක් මගින් ඒ බැවි සනාථ කළ යුතු ය.

(සංලක්ෂය - ආයතනයේ අවශ්‍යතාවය අනුව පවතින පුරුෂ්පාඩු බර වාහන පැදිලීමේ නිපුණතාවය සහිත රියදුරන්ගෙන් පිරවීමට ඇති අවස්ථාවල දී බර වාහන රියදුර බලපත්‍රය (කාර බර හොඳුවර 34 දක්වා වන සැහැල්ල ලොරි සහ මැගින් 32 කට නොවැඩි සංඛ්‍යාවක් ගෙන යා හැකි බස් රථ සඳහා රියදුර බලපත්‍රයක් එනම් ඒ 1 සහ සි 1 පන්තියේ බලපත්‍රයක් හෝ නව රියදුර බලපත්‍රය අනුව ඩී සහ ඩී 1 පන්තියේ බලපත්‍රයක් නැහැණුන්තාර බර හොඳුවර 34 ට වැඩි බර මෝටර් වාහන සහ බර වේලර් සහ මැගින් 32 කට වඩා ගෙන යා හැකි බලපත්‍ර ලබා ඇති බස් රථ පැදිලීම සඳහා මෝටර් රථ ප්‍රවාහන කොමසාරිස් ජනරාල් විසින් නිකුත් කරන ලද නිපුණතාව පිළිබඳ සහතිකයක් හෝ ඒ පන්තියේ බලපත්‍රයක් හෝ නව රියදුර බලපත්‍රය අනුව ඩී පන්තියේ බලපත්‍රයක් මූලික සුදුසුකම් වශයෙන් නියම කිරීමට පත්වීම් බලධාරියා කටයුතු කරනු ඇතේ.)

බදාවා ගැනීමේ තුමය .- 100% විවෘත බදාවා ගැනීමකි.

අනු. අංකය	තනතුරු නාමය	පුරුෂ්පාඩු සංඛ්‍යාව	වැටුප් පරිමාණය (මාසික)	අධ්‍යාපන හා වෙනත් සුදුසුකම්
03	වැඩ ක්ෂේත්‍ර කමිශරු	01	රු. 24,250 - 10 x 250 - 10 x 270 - 10 x 300- 12 x 330 රු. 36,410 (ර. ප. ව. 03/2016 හි PL 1- 2016) (රාජ්‍ය පරිපාලන වකුලේල 03/2016 හි උපලේඛන අංක II අනුව වැටුප් ගෙවනු ලැබේ) හතරවන වැටුප් පියවරට එළඹීමට පෙර කාර්යක්ෂමතා කඩුමකි.)	8 වන ග්‍රේනිය (9 වසර) සමත් වී තිබිය යුතුය. තනතුරු රාජකාරී සිදු කිරීමට ප්‍රමාණවත් ගාරීරික හා මානසික යෝග්‍යතාවයකින් යුත්ත විය යුතු ය.

සහන :-පවත්නා පුරුෂ්පාඩු සඳහා වැඩිම ලකුණු ලබා ගත් අනුමිලිවෙල අනුව පත්වීම් කරනු ලබන අතර, සාමාන්‍ය සම්මුඛ පරීක්ෂණයේ දී සලකා බලනු ලබන අවශ්‍යතා ද මෙහි දී සලකා බලනු ලැබේ.

බදාවා ගැනීමේ තුමය - 100% විවෘත බදාවා ගැනීමකි.

අනු. අංකය	තනතුරු නාමය	පුරුෂ්පාඩු සංඛ්‍යාව	වැටුප් පරිමාණය (මාසික)	අධ්‍යාපන හා වෙනත් සුදුසුකම්
04	විදුලි කාර්මික	01	රු. 25,250 - 10 x 270 - 10 x 300 - 10 x 330 - 12 x 350 - රු. 38,450 (රා.ප.ව. 03/2016 හි PL 2-2016) (රාජ්‍ය පරිපාලන වකුලේල - 3/2016 හි උපලේඛන අංක II අනුව වැටුප් ගෙවනු ලැබේ) හතරවන වැටුප් පියවරට එළඹීමට පෙර කාර්යක්ෂමතා කඩුමකි.)	අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර සාමාන්‍ය පෙළ විභාගයේදී දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනකදී යටත් පිරිසෙයින් සම්මාන 02 ක් සහිතව විෂයයන් හය (06) ක් සමත් වී තිබිම. (මින් විෂයයන් 05ක් එකවර සමත් වී තිබිය යුතුය.) ව්‍යතිය සුදුසුකම් : අදාළ තනතුරට නියමිත පරිදි තාතියික හා ව්‍යතිය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් නිගමනය කරනු ලැබේ ඇති පරිදි ජාතික ව්‍යතිය කුසලතාවයන්හි (NVQ) අවම වශයෙන් දෙවන මට්ටමේ නිපුණතාවයක් ලබා ගෙන තිබීම සහ අවම වශයෙන් ක්ෂේත්‍රයේ මාස 06කට නොඩු පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම. (සහතික මැගින් සනාථ කළ යුතුය.)

සහන : පවත්නා පුරුෂ්පාඩු සඳහා වැඩිම ලකුණු ලබා ගත් අනුමිලිවෙල අනුව පත්වීම් කරනු ලබන අතර සාමාන්‍ය සම්මුඛ පරීක්ෂණයේදී සලකා බලනු ලබන අවශ්‍යතාද මෙහිදී සලකා බලනු ලැබේ.

බදාවා ගැනීමේ තුමය .- 100% විවෘත බදාවා ගැනීමකි.

අනු. අංකය	තනතුරු නාමය	පුරුෂපාඩු සංඛ්‍යාව	මාලික වැළැඳූ පරිමාණය	අධ්‍යාපන හා වෙනත් සුදුසුකම්
05	පුස්තකාල සහායක	01	රු. 24,250 - 10 x 250 - 10 x 270 - 10 x 300 - 12 x 330 - රු. 36,410 රා.ප. ව. 03/2016 හි PL1-2016 (රාජ්‍ය පරිපාලන වතු ලේඛ 3/2016 හි උපලේඛන අංක 11 අනුව වැළැඳූ ගෙවනු ලැබේ.) හතරවන වැට්ප පියවරට එළැම්ව පෙර කාර්යක්ෂමතා කඩුමකි.	අ.පො.ස (සා. පෙළ) විභාගයෙන් දෙවරකට නොවැඩී වාර ගණනකදී යටත් පිරිසේයින් සම්මාන දෙකක් සහිතව විෂයයන් හෙත් සමත්ව තිබේ. (මින් විෂයයන් පහක් (05) එකවර සමත් විය යුතුය. තනතුරේ රාජකාරී සිදු කිරීමට ප්‍රමාණවත් ගාරීරික හා මානසික යෝගතාවයයෙන් යුත්ත විය යුතුය.

සටහන .- පවත්නා පුරුෂපාඩු සඳහා වැඩිම ලකුණු ලබා ගත් අනුමිලිවෙල අනුව පත්වීම කරනු ලබන අතර ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරික්ෂණයේදී සලකා බලනු ලබන අවශ්‍යතාද මෙහිදී සලකා බලනු ලැබේ. බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය - 100% විව්‍ය බඳවා ගැනීමකි.

1. බඳවා ගැනීම සඳහා පොදු තොරතුරු :

- i. ශ්‍රී ලංකාවේ පුරුෂපාඩු සඳහා විය යුතුය.
- ii. අයදුම්පත් කැදවන දිනට පුරුෂපාඩන්න වසර 03 ක් අඛණ්ඩව බස්නාහිර පළාතේ ස්ථීර පදිංචිකරුවෙකු විය යුතුය.
- iii. යහපත් වරිතයකින් හා තනතුරේ රාජකාරී ඉටු කිරීමට ප්‍රමාණවත් ගාරීරික හා මානසික යෝගතාවයකින් යුත්ත විය යුතුය.
- iv. අයදුම්පත් හාර ගන්නා අවසාන දිනට වයස අවුරුදු 18 නොඩු විය යුතු අතර අවුරුදු 45 ව නොවැඩී විය යුතුය.
- v. දැන්ව නීති සංග්‍රහය යටතේ උසාවියකින් වරදකරුවෙකු කරනු ලැබුවෙකු හෝ රජයේ හෝ පළාත් පාලන සේවයෙන් පහකරනු ලැබුවෙකු නොවිය යුතුය.
- vi. තනතුරට බඳවා ගැනීම සඳහා අවශ්‍ය සියලු සුදුසුකම් 2018.10.30 වන දිනට සැම ආකාරයෙන්ම සම්පූර්ණ කර තිබිය යුතුය.
- 02. 2013.01.01 දිනට පෙර හා පසු අනුමත වී ඇති බඳවා ගැනීම් පරිපාටිවල සඳහන් ඇතැම් කරුණු කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුව විසින් අනුමත කරන ලද 2013.01.01 දිනට වත්තල මාබේල සහාවේ අනුමත කාර්ය මණ්ඩලය වාර්තාවේ සඳහන් තොරතුරු හා අංක 1859/32 හා 2014.04.24 දිනැති ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ අති එළෙළෙ ගැසට් පැනයේ ප්‍රකාශයට පත් කරන ලද බස්නාහිර පළාත් රාජ්‍ය සේවයේ බලතල පැවරීම උපලේඛනයේ සඳහන් තොරතුරු සමග නොගැළපෙන අවස්ථාවන්හිදී බඳවා ගැනීම් පරිපාටිවල සඳහන් අදාළ කොන්දේසි වෙනුවට ඉහත අවස්ථා දෙකෙහි කොන්දේසි අදාළ පරිදී ආම්ජ වනු ලැබේ.
- 03. අදාළ බඳවා ගැනීම් පරිපාටිවල විධිවිධාන අනුව එක් එක් තනතුරට අදාළව විධිමත් ලිඛිත පරික්ෂණ/වාචික පරික්ෂණ ප්‍රයෝගික පරික්ෂණ/ගාරීරික යෝගතා පරික්ෂණ/සම්මුඛ පරික්ෂණ යන පරික්ෂණ වලින් එකකට හෝ කිහිපයකට හෝ සියලුමට අයදුම්කරුවන් යොමු කරනු ලබන අතර එහිදී ලබා ගන්නා සියලුම ලකුණු අනුව සුදුසුන් තොරතුරු සමඟ තැනැත්තා ක්වුරුන්ද යන්න වත්තල මාබේල නගර සහාවේ නාගරික ලේකම් විසින් තීරණය කරනු ලබන ආකාරයට විය යුතුය)
- 04. කිහිපයම් අයදුම්කරුවෙකු සම්මුඛ /ප්‍රායෝගික/ලිඛිත පරික්ෂණයට කැදුවූ පමණින් හෝ එම පරික්ෂණවලට භාජනය කළ පමණින් එම අයදුම්කරු බඳවා ගැනීම් සඳහා සුදුස්සකු ලෙස නොසළකනු ලැබේ.
- 05. අයදුම්පත් කැදවීමෙන් අතරතුව හෝ අයදුම්පත් කැදවන අතරතුර හෝ මෙම බඳවා ගැනීම ප්‍රමාද කිරීම හෝ වෙනස් කිරීම හෝ මේ නිවේදනය සංයෝධනය කිරීම හෝ අවලංගු කිරීම වත්තල මාබේල නගර සහාවේ ලේකම් සතුය.
- 06. දැන්ව නීති සංග්‍රහය යටතේ උසාවියක වරදකරුවෙකු හෝ දැනුවම් ලැබුවෙකු හෝ නොවිය යුතුය.
- 07. වත්තල මාබේල නගර සහාවේ දැනුවමන් වහාපානි/කොන්තාන් පදනම මත සේවය කරන්නන් කෙරෙහි වැඩි සැලකිල්ලක් දැක්වනු ලැබේ.

08. රාජු පරිපාලන වතුලේඛ අංක 44/90 යටතේ විශාම ලැබුවෙකු නොවිය යුතුය.

09. සේවයේ නිපුණත් කිරීමේ කොන්දේසි :

- I. මෙම තනතුර ස්ථීරය. විශාම වැටුප් හිමිය. ඔබට හිමි විශාම වැටුප් ක්‍රමය පිළිබඳව රජය විසින් ඉදිරියේ දී ගනු ලබන ප්‍රතිපත්තිමය තීරණයකට ඔබ යටත් විය යුතු වේ.
- II. පත්වීම අවුරුදු 03 ක පරිවාස කාලයකට යටත් වන්නේය.
- III. මෙම බදා ගැනීමේ ශ්‍රී ලංකා ජනරජයේ ආයතන සංග්‍රහයේ විධිවිධානවලට ද, බස්නාහිර පළාත් සභාවේ මුදල් රෙගුලාසිවලට ද, දෙපාර්තමේන්තු තීයෝගවලට ද, රජය හෝ පළාත් සභා විසින් වරින් වර නිකුත් කරනු ලබන වෙනත් තීයෝග හා රෙගුලාසි වලට ද අනුකූලව ක්‍රියාත්මක කිරීමට සේවකයින් බඳී සිටිය යුතුය.

10. බදා ගැනීමේ ක්‍රමය හා අයදුම්පත් ඉදිරිපත් කිරීම :

- I. සම්මුඛ පරික්ෂණයක් මගින් සුදුස්සන් තෝරා ගනු ලැබේ.
- II. අයදුම්කරුවන් තමා විසින්ම සකසා ගත් අයදුම්පතුයක් 2018.12.28 දිනට පෙර ලැබෙන සේ ලේකම්, වත්තල මාබේල නගර සභාව, වත්තල යන ලිපිනයට ලියාපදිංචි තැපෑලන් එවිය යුතුය.
- III. අයදුම්පත බභාලන කවරයේ වම්පස ඉහළ කෙළවරේ අදාළ තනතුර සඳහන් කර අයදුම්පත් එවිය යුතුය.
- IV. තනතුරු කිහිපයක් සඳහා ඉල්ලුම් කරන්නේ නම් වෙන වෙනම ඉල්ලුම්පත් ඉදිරිපත් කළ යුතුය.
- V. අයදුම්පත සමග පහත සඳහන් සහතික වල පිටපත් අමුණා එවිය යුතුය.
 - a. ජාතික හැඳුනුම්පත,
 - b. උප්පැන්න සහතිකය,
 - c. අධ්‍යාපන සහතික,
 - d. පදිංචිය සහතික කිරීම පිළිස මාස 03 ක් ඇතුළත ලබා ගත් පදිංචි විමේ සහතිකය,
 - e. මැතක දී ලබාගත් වරිත සහතික 03 ක් (මින් එක් සහතිකයක් ප්‍රදේශයේ ග්‍රාම නිලධාරීගෙන් ලබා ගත් එකක් විය යුතුය.)

VI. තියමිත දිනට පසු ලැබෙන සියලු ඉල්ලුම්පත් ප්‍රතික්ෂේප කරනු ලැබේ.

11. මෙම අයදුම්පත් කුදාවීමෙන් පසුව හෝ අතරතුරදී බදා ගැනීම ප්‍රමාද කිරීම හෝ වෙනස් කිරීම හෝ මෙම දැන්වීම අවලංග කිරීමේ බලතල වත්තල මාබේල නගර සභාවේ ලේකම් සතුය.
12. තියමිත සුදුස්කම් සපුරා ඇති අයදුම්කරුවන් පමණක් යථා කාලයේ දී සම්මුඛ පරික්ෂණය සඳහා කැඳවනු ලබන අතර සුදුස්කම් සපුරා නොමැති අයදුම්කරුවන් වෙත කිසිදු දැනුම දීමක් සිදු කරනු නොලැබේ.
13. අයදුම්කරු විසින් සපයන තොරතුරු අසත්‍යය හෝ වැරදි බව මෙම තනතුරට තෝරා ගැනීමට පෙර අනාවරණය වූවහොත් අයදුම්කරු තුළුදුස්සකු බවට පත්වන බවත්, තෝරා ගැනීමෙන් පසු දැනුගතහොත් කිසිදු වන්දියක් හෝ නොගෙවා සේවයෙන් පහ කිරීමට කටයුතු කිරීමේ බලතල වත්තල මාබේල නගර සභාවේ ලේකම් සතුය.

ඩී. ඩී. එච්. සමරවිකුම,

ලේකම්,

වත්තල මාබේල නගර සභාව.

වත්තල මාබේල නගර සභාව.