

ඒකාබද්ධ සේවයේ කාර්යාල සේවක සේවයේ ||| වන ගෞණීයට බඳවා ගැනීමේ සඳහා ඉල්ලුම්පත් කැඳවීම.

- 1.0. ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාවේ පවතින කාර්යාල සේවක සේවයේ ||| වන ගෞණීයේ පුරුෂපාඩු සඳහා නිලධාරයන් බඳවා ගැනීමට ඒකාබද්ධ සේවා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්ගේ අනුමතිය ප්‍රකාරව අයදුම්පත් කැඳවනු ලැබේ.
- 2.0. ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරික්ෂණයක ප්‍රතිඵල අනුව කුසලතාව මත සුදුසුකම් සපුරා ඇති අපේක්ෂකයන්, පවතින පුරුෂපාඩු සඳහා පත් කරනු ඇත.
- 3.0. ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාවේ පවත්නා පුරුෂපාඩු සංඛ්‍යාව 8 වශුව මහින් දැක්වේ. පත් කරනු ලබන සංඛ්‍යාව හා පත්වීම ක්‍රියාත්මක වන දිනය පත්වීම බලධාරියා විසින් නිශ්චය කරනු ලැබේ. කිසියම් ඇඟිරතු සංඛ්‍යාවක් හෝ ඇඟිරතු සියල්ලම හෝ තොපිරවීමට පත්වීම බලධාරියාට බලය ඇත.
- 4.0. වැටුප :- අංක 3/2016 හා 2016.02.25 දිනැති රාජු පරිපාලන වකු ලේඛයට අනුව කාර්යාල සේවක සේවයේ |||, || හා | වන ගෞණීයට අදාළ මාසික වැටුප පරිමාණය PL 1-2006 - ඒ රු.24,250/-10X250/-10X270/-10X300/-12X330/-රු.36410/- වේ. රු.27020/- න් ඔබබට යාම සඳහා || වන ගෞණීයට උසස්වීම ද රු.29,750/- න් ඔබබට යාම සඳහා | වන ගෞණීයට උසස්වීම ද රු.32780/- න් ඔබබට යාම සඳහා විශේෂ ගෞණීයට උසස්වීම ද ලබා ගත යුතුය. එම වකු ලේඛයේ || වන උපලේඛනයේ සඳහන් පරිදි ගෙවීම සිදු කරනු ලැබේ.
- 5.0. මෙම පත්වීම වැටුප සහිතය. නිලධාරින්ට හිමි වැටුප වැටුප ක්‍රමය පිළිබඳ රජය විසින් ගැඹිරේයේද ගනු ලබන ප්‍රතිපත්තිමය තීරණයකට ඔවුන් යටත් විය යුතු වේ. තවද, ඔවුන් වැන්දූ හා අනත්දරු වැටුප ක්‍රමයට / වැන්දූ පුරුෂ හා අනත්දරු වැටුප ක්‍රමයට ආයක විය යුතුය. රජය මහින් විවින් විට නියම කරනු ලබන ආකාරයට නිලධාරින් විසින් ඒ සඳහා ආයක මුදල් ගෙවිය යුතුය.
- 6.0. පළමු පත්වීම ලැබූ සේවා ස්ථානයේ අවම වශයෙන් වසර 03 ක් අනිවාර්යයෙන්ම සේවය කළ යුතුය. කෙසේවෙතත් පත්කිරීමේ බලධාරියා විසින් තීරණය කරනු ලබන යම සුවිශේෂී හේතුන් මත එම කාලය අවසන් වීමට පෙර යම නිලධාරියෙකු මාරු කිරීමට අවශ්‍ය වන්නේ නම්, පත්කිරීම බලධාරියා හට ඒ සඳහා බලය ඇත.
- 7.0. සුදුසුකම් :- කාර්යාල සේවක සේවයේ ||| වන ගෞණීයේ තනතුරුවලට බඳවා ගැනීම සඳහා පහත සඳහන් සුදුසුකම් අදාළ වේ.
 - (අ) ශ්‍රී ලාංකික පුරුවැසියෙකු විය යුතුය.
 - (ආ) අයදුම්පත් හාර ගන්නා අවසාන දිනයට වයස අවුරුදු 18 ව තොපු හා අවුරුදු 45 ව තොපු වැඩි විය යුතුය. දැනටමත් රාජු සේවයේ සිටින ස්ථීර හා වැටුප සහිත පත්වීම්ලාභීන් සඳහා උපරිම වයස් සීමාව බලපානු තොලැබේ.
 - (ඇ) යහපත් වරිතයකින් සහ මතා සෞඛ්‍යකින් යුතුක් විය යුතුය.
 - (ඈ) අධ්‍යාපන සුදුසුකම් අධ්‍යාපන පොදු සහතික පත් (සාමාන්‍ය පෙළ) විභාගයේදී දෙවරකට තොවැඩි වාර ගණනකදී යටත් පිරිසෙයින් සම්මාන දෙකක් ඇතුළත් විෂයන් හයක් සමත්ව තිබේ.
 - (ඉ) රාජු සේවා කොමිෂන් සභාවේ කාර්ය පටිපාටි රිතින්හි V වෙනි පරිවිශේදය අනුව රජයේ සේවය පත් කරනු ලැබේමට තුළුදුසු තැනැන්තෙකු තොවැඩි යුතුය.

සැම අයදුම්කරුවකුම තනතුරට අදාළ සියලු සුදුසුකම් අයදුම්පත කැඳවන දිනයේ හෝ ඊට පෙර හෝ සම්පූර්ණ කර තිබීම අනිවාර්ය වේ.

8.0 අයදුම්පත් කැඳවීම

පහත වගුවේ සඳහන් පරිදි පවතින කාර්යාල සේවක සේවයේ දක්වා ඇති තනතුරුවල පුරුෂ්පාඩු පිරවීම සඳහා අයදුම්පත් කැඳවී.

අමාත්‍යාංශය	දෙපාර්තමේන්තුව	ප්‍රාදේශීය කාර්යාලය	තනතුර	පුරුෂ්පාඩු ගණන
ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාවේ ප්‍රධාන කාර්යාලය		කාර්යාල කමිකරු	03	

9.0 ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරික්ෂණය :-

එකාබද්ධ සේවා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්ගේ අනුමැතිය මත අයදුම්කරුවන්ගේ මූලික පුදුසුකම් පරික්ෂා කිරීමේ සම්මුඛ පරික්ෂණය පවත්වන දිනයේදී ම පැවැත්වෙන ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරික්ෂණයකදී අයදුම්කරුවන් ලබා ගන්නා ලකුණුවල කුසලතා අනුපිළිවෙළ තරයේම අනුගමනය කරමින් පුදුසුකම් සපුරා ඇති අයදුම්කරුවන් කාර්යාල සේවක සේවයේ III ග්‍රේනියට පත් කරනු ලැබේ. අයදුම්කරුවන් සම්මුඛ පරික්ෂණයට හාජනය වීමට කැමති හාඡා මාධ්‍ය පැහැදිලිව අයදුම්පතෙහි සඳහන් කළ යුතු අතර ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරික්ෂණය එම හාඡා මාධ්‍යයන් පැවැත්වේ.

ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරික්ෂනයේදී ලකුණු ලබාදෙන පරිපාලිය පහත වගුවේ පරිදි වේ.

නිර්ණායකය	ලකුණු	
තනතුරින් ලබා ඇති පළපුරුද්ද (උපරිම වසර 5 ක් සඳහා සලකා බලනු ලැබේ.)	10	
සන්නිවේදන හැකියාව	5	
අධ්‍යාපන පුදුසුකම්	අ.පො.ස. උසස්පෙළ සමත්ව ත්වීම. අ.පො.ස. සා/පෙළ විභාගයේදී ගණිතය, හාඡාව, දෙවැනි රාජ්‍ය හාඡාව, ඉංග්‍රීසි හාඡාව සහ වෙනත් හාඡා සඳහා සාමාර්ථියක් ලබා ත්වීම (එක් හාඡාවක් සඳහා ලකුණු 2 බැහැන් උපරිම විෂයයන් 5 ක් සලකා බලනු ලැබේ.) 	5 10
පොරුෂය	5	
බාහිර ක්‍රියාකාරකම (ත්‍රීඩා/ සමාජ සේවා ... යනාදී)	5	
සම්මුඛ පරික්ෂණයේදී දක්වන කුසලතා	10	
මුළු ලකුණු	50	

සටහන - තනතුරට ලබා ඇති පළපුරුද්ද, අධ්‍යාපන පුදුසුකම් සහ බාහිර ක්‍රියාකාරකම පිළිගත හැකි සහතික මගින් සනාථ කළ යුතුය. එම පුදුසුකම් අයදුම්පත් කැඳවීන අවසාන දිනට වලංගු විය යුතුය.

- 10.0 ඉල්ලුම් පත්‍රය පිරවීමේදී ඉතා සැලකිලිමත්ව නිරවදා තොරතුරු සැපයිය යුතුය. සුදුසුකම් පරික්ෂා කිරීමේදී යම් අපේක්ෂකයෙකු තුළුසුසු බව අනාවරණයටුවහොත් ඕනෑම අවස්ථාවක ඔහුගේ / ඇයගේ අපේක්ෂකත්වය අවලංගු කළ හැකිය. අයදුම්කරුවකු විසින් ඉදිරිපත් කරන ලද තොරතුරක් ඕනෑම අවස්ථාවක අසත්‍ය බව පෙනීගියහොත් හෝ ඔහු / ඇය රජයේ සේවයෙන් පහ කිරීමට පිළිවන.
- 11.1 නියමිත ආදර්ශ ආකෘතියට අනුකූලව අයදුම්පත්‍රය ඉදිරිපත් කළ යුතුය. ඊට අනුකූල තොවන හා නිවැරදිව සම්පූර්ණ කර තොමැති අසම්පූර්ණ තත්ත්වයේ පවතින අයදුම්පත්‍ර කිහිපා දැනුම් දීමකින් තොරව ප්‍රතික්ෂේප කරනු ලැබේ. නිසි පරිදි අයදුම්පත්‍ර සම්පූර්ණ තොකිරීමෙන් සිදුවන පාඩුව අයදුම්පකරුවන් විසින් දරාගත යුතුය.
- 11.2. අයදුම්පත්‍රය බහා එවන කවරයේ වම් පස ඉහළ කෙළවරේ “කාර්යාල සේවක සේවයේ ||| වන ශේෂීයට බදවා ගැනීම” යන්න සඳහන් කරන්න.
- 12.0. මෙම නිවේදනයේ සඳහන් සුදුසුකම් ඇති අය පමණක් ඉල්ලුම් කර ඇතැයි යන පුරුව නිගමනය මත 2018.09.20 හෝ එදිනට පෙර හෝ ඉල්ලුම්පත්‍ර ඉදිරිපත් කර ඇති සියලු අයදුම්කරුවන් ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සඟාවේ ලේකම් විසින් ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරික්ෂණයට කැදවනු ලැබේ. එහෙත් එසේ කැදවීම අයදුම්කරු මෙම තනතුර සඳහා සුදුසුකම් සපුරා ඇති බවට පිළිගැනීමක් ලෙස සළකනු තොලැබේ. අයදුම්කරුවන් සම්මුඛ පරික්ෂණයට කැදවා නිවේදනය අනුව සුදුසුකම් තිබේදිය පරික්ෂා කරන අවස්ථාවේ අවත්‍ය සුදුසුකම් තොමැති බව අනාවරණය වුවහොත් එම අයගේ අපේක්ෂකත්වය අවලංගු කරනු ලැබේ.
- 13.0 අපේක්ෂකයින්ගේ අනනුතාව සනාථ කිරීම සඳහා පහත සඳහන් ලියකියටිලිවලින් එකක් සම්මුඛ පරික්ෂණ මණ්ඩලය වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතුය.
- ප්‍රශ්නලයින් ලියාපදිංචි කිරීමේ දෙපාර්තමේන්තුව මහින් නිකුත් කරන ලද වලංගු ජාතික හැඳුනුම්පත
 - වලංගු විදේශ ගමන් බලපත්‍රය
- 14.0 මෙහි සඳහන් තොවන යම් කරුණක් වෙතොත්, ඒ සම්බන්ධව ඒකාබද්ධ සේවා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් විසින් තීරණය කරනු ඇත. සියලුම අයදුම්කරුවන් මෙම නිවේදනයේ සඳහන් පොදු නීතිරිති අනුව කටයුතු කිරීමට බැඳී සිටිනු ඇත.

එකාබද්ධ අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්ගේ නියෝග පරිදි

එකාබද්ධ

ලේකම්

ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සඟාව

2018.08.22 දින

ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සඟාව

අංක 09 ගොඩනැගිල්ල

BMICH

කොළඹ 07.