කඩුවෙල මහා නගර සභාව

තනතුරු - ඇබෑර්තු

බස්නාහිර පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ පුරප්පාඩු පිරවීම

බස්නාහිර පළාත් රාජ්‍ය සේවයේ කඩුවෙල මහා නගර සභාවේ දැනට පුරප්පාඩුව පවතින පහත සඳහන් තනතුරුවලට බඳවා ගැනීම සඳහා බස්නාහිර පළාත් සභා බල ප්‍රදේශය තුළ ස්ථිර පදිංචිකරුවන්ගෙන් අයදුම්පත් කැඳවනු ලැබේ.

01. වෙළෙඳසැල් පරිපාලක III ශ්‍රේණිය

(ගරු ආණ්ඩුකාරතුමාගේ අංක : 1/1/4/258 හා 2014.02.25 දිනැතිව අනුමත කර ඇති පරිපාලක තනතුරු සඳහා වන බඳවා ගැනීමේ උසස් කිරීමේ පරිපාටිය)

පුරප්පාඩු ගණන : 01

වැටුප් පරිමාණය : MN1-2016

27,140 - 10 X 300 - 11 X 350 - 10 X 495 - 10 X660 - 45,540/-

(රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ 3/2016 හි උපලේඛන අංක II අනුව 2018.01.01 ආරම්භක වැටුප රු. 21,532/-)

හතරවන වැටුප් පියවරට පෙර කාර්යක්ෂමතා කඩඉමකි

සීමිත බඳවා ගැනීම

අධ්‍යාපන සුදුසුකම් - අ.පො.ස. (සා.පෙළ) විභාගයෙන් දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනකදී භාෂාවට හා ගණිතයට සම්මාන 02 ක් සහිතව විෂයයන් හයකින් සාමාර්ථය ලබා තිබීම (මින් විෂයයන් පහක් එකවර සමත්ව තිබිය යුතු ය)

පළපුරුද්ද - පළාත් පාලන ආයතනයක PL-1 හා PL-2 වැටුප් කේත අංක යටතේ වැටුප් ලබන, සේවය ස්ථිර කර ඇති හා ස්ථිර සේවා කාලය වසර 05 ක් සපුරා ඇති සේවකයන් විය යුතු අතර, සේවා කාලය ආයතන ප්‍රධානියා ලිඛිතව සනාථ කළ යුතු ය.

බඳවා ගන්නා ක්‍රමය : ලිඛිත විභාගය හා ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය.

ලිඛිත විභාගය සඳහා වන විෂය නිර්දේශය

ප්‍රශ්න පත්‍රයේ නම	විෂය නිර්දේශය	සමත් ලකුණු ප්‍රමාණය
සාමාන්‍ය දැනුම හා බුද්ධි පරීක්ෂණය	මෙම ප්‍රශ්න පත්‍රය ආර්ථික, සමාජීය, අධ්‍යාපන, විද්‍යාත්මක, සංස්කෘතික, දේශපාලනික මෙන්ම ක්‍රීඩා ක්ෂේත්‍රයට අදාළ දේශීය, විදේශීය වශයෙන් වැදගත් වන්නා වූ කාලීන සිද්ධි පිළිබඳව අපේක්ෂකයාගේ දැනුම මැනීම සඳහා සකස් කෙරෙන ප්‍රශ්නවලින් හා අපේක්ෂකයාගේ භාෂා හැකියාව, තර්කන ශක්තිය හා ගණිතමය හැකියාව පරීක්ෂා කිරීම සඳහා සකස් වූවකි.	40%
ක්ෂේත්‍රයට අදාළ දැනුම පරීක්ෂා කිරීම	පළාත් පාලන ආයතන සතු පොදු වෙළෙඳපොළ, පොදු වෙළෙඳපොළ සංකීර්ණ, සති පොළ, සුපර් මාකට්, මස් මාළු අලෙවිසැල් පාලනය හා අධීක්ෂණය පිළිබඳව මූලික දැනුම පරීක්ෂා කිරීම, කුලී අය කිරීම හා ඒ පිළිබඳ වාර්තා ඉදිරිපත් කිරීම පිළිබඳ දැනුම මැන බැලීම	40%

විවෘත බඳවා ගැනීම (සීමිත අයදුම්කරුවන්ගෙන් පුරප්පාඩු පිරවීමට නොහැකිවන අවස්ථාවලදී පමණක් විවෘත අයදුම්කරුවන්ගෙන් පුරප්පාඩු පුරවනු ලැබේ.)

අධ්‍යාපන සුදුසුකම් - සිංහල/දෙමළ/ඉංග්‍රීසි භාෂාව, ගණිතය සහ තවත් විෂයයන් දෙකකට සම්මාන සාමාර්ථයක් සහිතව එකවර විෂයන් හයකින් (06) අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (සා.පෙළ) විභාගය සමත්ව තිබීම.

සහ

අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (උසස් පෙළ) විභාගයේදී අවම වශයෙන් විෂයයන් එකක්වත් (01) (සාමාන්‍ය පොදු පරීක්ෂණය හැර) සමත්ව තිබීම.

වෘත්තීය සුදුසුකම් - අදාළ නැත

වයස :- අයදුම්පත් භාරගන්නා අවසාන දිනට වයස අවු 18 - 30 අතර විය යුතුය.

බඳවා ගන්නා ක්‍රමය : ලිඛිත විභාගය හා සාමාන්‍ය සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින්

ලිඛිත විභාගය සඳහා වන විෂයය නිර්දේශය :

ප්‍රශ්න පත්‍රයේ නම	විෂය නිර්දේශය	සමත් ලකුණු ප්‍රමාණය
අභියෝග්‍යතාව හා බුද්ධි පරීක්ෂණය	තර්කන ශක්තිය හා ගණිතමය හැකියාව, භාෂා හැකියාව මැන බැලීම	40%
කාලීන සිදුවීම් පිළිබඳ සාමාන්‍ය අවබෝධය	මෙම ප්‍රශ්න පත්‍රය ආර්ථික, සමාජීය, අධ්‍යාපන, විද්‍යාත්මක, සංස්කෘතික, දේශපාලනික මෙන්ම ක්‍රීඩා ක්ෂේත්‍රයට අදාළ දේශීය විදේශීය වශයෙන් වැදගත් වන්නා වූ කාලීන සිද්ධීන් වලට අදාළ අපේක්ෂකයාගේ දැනුම මැනීම සඳහා අපේක්ෂා කරන ප්‍රශ්නවලින් යුක්ත වේ.	40%

02. පෙර පාසල් ගුරු III ශ්‍රේණිය

(ගරු ආණ්ඩුකාරතුමා විසින් අනුමත කරන ලද GOS/ADM/047/257 හා 2017.10.25 දිනැති පෙර පාසල් ගුරු තනතුරු සඳහා වන බඳවා ගැනීමේ හා උසස් කිරීමේ පරිපාටිය)

පුරප්පාඩු ගණන : 01

වැටුප් පරිමාණය : MN1-2016

27,140 - 10 X 300 - 11 X 350 - 10 X 495 - 10 X660 - 45,540/-

(රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ 3/2016 හි උපලේඛන අංක II අනුව 2018.01.01 ආරම්භක වැටුප රු.21,532/-)

හතරවන වැටුප් පියවරට පෙර කාර්යක්ෂමතා කඩඉමකි

සීමිත බඳවා ගැනීම

අධ්‍යාපන සුදුසුකම් - අ.පො.ස. (සා.පෙළ) විභාගයෙන් දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනකදී භාෂාවට හා ගණිතයට සම්මාන 02 ක් සහිතව විෂයයන් හයකින් සාමාර්ථය ලබා තිබීම (මින් විෂයයන් පහක් එකවර සමත්ව තිබිය යුතු ය)

වෘත්තීය සුදුසුකම් - පෙර පාසල් ගුරුවරුන් පුහුණු කිරීමේ රජයේ ආයතනයක් මගින් හෝ රජය පිළිගත් (ලියාපදිංචි කරන ලද) පෙර පාසල් ගුරු පුහුණු ආයතනයක් මගින් ළදරු අධ්‍යාපනය හා ළමා සංවර්ධනය පිළිබඳ මාස 06 කට නොඅඩු කාලයක් පාඨමාලාවක් හදාරා සහතිකයක් ලබා තිබිය යුතු ය.

පළපුරුද්ද - අදාළ පළාත් පාලන ආයතනයේ ප්‍රාථමික සේවා ගණයක වැටුප් ලබන සේවයේ ස්ථිර කර ඇති හා වසර 05 ක සක්‍රීය සතුටුදායක සේවා කාලයක් සපුරා ඇති සේවකයන් විය යුතු අතර, මෙම කාලය තුළ කිසිදු විනය දඬුවමක් ලබා නොතිබිය යුතු ය.

බඳවා ගන්නා ක්‍රමය : ලිඛිත විභාගය හා සාමාන්‍ය සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින්

ලිඛිත විභාගය සඳහා වන විෂය නිර්දේශය : (පහත දක්වා ඇත.)

විවෘත බඳවා ගැනීම (සීමිත අයදුම්කරුවන්ගෙන් පුරප්පාඩු පිරවීමට නොහැකිවන අවස්ථාවලදී පමණක් විවෘත අයදුම්කරුවන්ගෙන් පුරප්පාඩු පුරවනු ලැබේ.)

අධ්‍යාපන සුදුසුකම් - සිංහල/දෙමළ/ඉංග්‍රීසි භාෂාව, ගණිතය සහ තවත් විෂයන් දෙකකට සම්මාන සාමාර්ථයක් සහිතව එකවර විෂයයන් හයකින් (06) අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (සාමාන්‍ය පෙළ) විභාගය සමත්ව තිබීම.

සහ

අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (උසස් පෙළ) විභාගයේදී අවම වශයෙන් විෂයයන් එකක්වත් (01) (සාමාන්‍ය පොදු පරීක්ෂණය හැර) සමත්ව තිබීම.

වෘත්තීය සුදුසුකම් - පෙර පාසල් ගුරුවරුන් පුහුණු කිරීමේ රජයේ ආයතනයක් මගින් හෝ රජය පිළිගත් (ලියාපදිංචි කරන ලද) පෙර පාසල් ගුරු පුහුණු ආයතනයක් මගින් ළදරු අධ්‍යාපන හා ළමා සංවර්ධනය පිළිබඳ මාස 06 කට නොඅඩු කාලයක් පාඨමාලාවක් හදාරා සහතිකයක් ලබා තිබිය යුතු ය.

පළපුරුද්ද - අදාළ නැත

වයස :- අයදුම්පත් භාරගන්නා අවසාන දිනට වයස අවු 18 -30 අතර විය යුතුය.

බඳවා ගන්නා ක්‍රමය : ලිඛිත විභාගය හා සාමාන්‍ය සම්මුඛ පරීක්ෂණය.

සීමිත හා විවෘත බඳවා ගැනීමේ ලිඛිත විභාගය සඳහා වන විෂය නිර්දේශය :

ප්‍රශ්න පත්‍රයේ නම	විෂය නිර්දේශය	සමත් ලකුණු ප්‍රමාණය
අභියෝග්‍යතාව හා බුද්ධි පරීක්ෂණය	තර්කන ශක්තිය හා ගණිතමය හැකියාව, භාෂා හැකියාව මැන බැලීම.	40%
සාමාන්‍ය දැනීම	මෙම ප්‍රශ්න පත්‍රය ආර්ථික, සමාජයීය, අධ්‍යාපන, විද්‍යාත්මක, සංස්කෘතික, දේශපාලනික මෙන්ම ක්‍රීඩා ක්ෂේත්‍රයට අදාළ දේශීය, විදේශීය වශයෙන් වැදගත් වන්නා වූ කාලීන සිද්ධීන් පිළිබඳ අපේක්ෂකයාගේ දැනුම මැනීම සඳහා සකස් කෙරෙන ප්‍රශ්න වලින් යුක්තවේ.	40%

03. රියැදුරු III ශ්‍රේණිය (විවෘත)

(ගරු ආණ්ඩුකාරතුමාගේ අංක :1/4/4/300 හා 2016.02.25 දිනැතිව අනුමත කර ඇති ඒකාබද්ධ රියැදුරු සේවා ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහය)

පුරප්පාඩු ගණන : 11

වැටුප් පරිමාණය : PL3-2016

25,790 - 10 X 270 - 10 X 300 - 10 X 330 - 12 X350 - 38,990/-

(රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ 3/2016 හි උපලේඛන අංක II අනුව 2018.01.01ආරම්භක වැටුප රු.20,462/-)

හතරවන වැටුප් පියවරට එළඹීමට පෙර කාර්යක්ෂමතා කඩඉමකි.

අධ්‍යාපන සුදුසුකම් - අ.පො.ස. (සා.පෙළ) විභාගයෙන් දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනකදී යටත් පිරිසෙයින් සිංහල / දෙමළ භාෂාව ඇතුළුව සම්මාන සාමාර්ථ දෙකක් (02) සහිතව විෂයයන් හයක් (06) සමත් වී තිබීම. (එක් වරකදී විෂයන් පහක් (05) අවම වශයෙන් සමත්ව තිබිය යුතුය.)

වෘත්තීය සුදුසුකම්

1. පෞද්ගලික / කුලී රථ සහ තාර බර හොන්ඩර 24ට අඩු ස්ටේෂන් වැගන් රථ පැදවීම පිළිබඳව මෝටර් රථ ප්‍රවාහන කොමසාරිස් ජනරාල් විසින් නිකුත් කළ මෝටර් රථ බලපත්‍රයක් ලබා තිබීම. (බඳවා ගන්නා දිනට වසර 03 කට පෙර "සී" සහ "සී1" වාහන පංතියේ බලපත්‍රයක් හෝ නව රියැදුරු බලපත්‍රය අනුව "බී" පංතියේ බලපත්‍රයක් ලබා තිබිය යුතුය.)
2. මහාමාර්ග නීති සංග්‍රහය පිළිබඳව මනා දැනුමක් තිබිය යුතුය.

පළපුරුද්ද - බලපත්‍ර ලැබීමෙන් පසු රියැදුරෙක් ලෙස අවම වශයෙන් වසර 03 ක පළපුරුද්දක් තිබිය යුතුය.

පළපුරුද්ද විධිමත් සහතිකයක් මගින් සනාථ කළ යුතුය

කායික සුදුසුකම් - අවම උස අඩි 05 ක් විය යුතුය.දිවා කාලයේ හා රාත්‍රී කාලයේදී සේවයේ යෙදීම පිණිස ශාරීරික වශයෙන් සුදුසු තත්ත්වයක සිටිය යුතු අතර මනා ඇස් පෙනීමක් තිබිය යුතුය. රජයේ වෛද්‍ය නිලධාරියෙකු විසින් නිකුත් කරන ලද වෛද්‍ය සහතිකයක් මගින් ඒ බැව් සනාථ කළ යුතුය.

වයස : අවු 18ත් 45ත් අතර විය යුතුයි

බරවාහන සඳහා - බරවාහන රියැදුරු බලපත්‍රය (තාර බර හොන්ඩර 34 දක්වා වන සැහැල්ලු ලොරි සහ මගීන් 32 කට නොවැඩි සංඛ්‍යාවක් ගෙන යා හැකි බස්රථ සඳහා රියැදුරු බලපත්‍රයක් එනම් ඒ1 සහ සී1 පංතියේ බලපත්‍රයක් හෝ නව රියැදුරු බලපත්‍රය අනුව බී සහ ඩී1 පංතියේ බලපත්‍රයක් නැතහොත් තාර බර හොන්ඩර 34 ට වැඩි බර මෝටර් වාහන සහ බර ට්‍රේලර් සහ මගීන් 32 ට වඩා ගෙන යා හැකි බලපත්‍ර ලබා ඇති බස්රථ පැදවීම සඳහා මෝටර් රථ ප්‍රවාහන කොමසාරිස් ජනරාල් විසින් නිකුත් කරන ලද නිපුණතාවය පිළිබඳ සහතිකයක් හෝ ඒ පංතියේ බලපත්‍රයක් හෝ නව රියැදුරු බලපත්‍රය අනුව ඩී පංතියේ බලපත්‍රයක්) ලබා තිබිය යුතුය.

බඳවා ගන්නා ක්‍රමය - වෘත්තීය පරීක්ෂණයක් හා සාමාන්‍යසම්මුඛ පරීක්ෂණය මගින්,

වෘත්තීය පරීක්ෂණය

විෂයයන්	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	සමත් ලකුණු ප්‍රමාණය
I. රිය පැදවීමේ නිපුණත්වය	40	20
II. මාර්ග නීති පිළිබඳ ප්‍රායෝගික දැනුම	40	20
III. මෝටර් යාන්ත්‍රික විද්‍යාව පිළිබඳ මූලික දැනුම	20	10

04. බර යන්ත්‍රෝපකරණ ක්‍රියාකරු

(ගරු ආණ්ඩුකාරතුමාගේ අංක : GOS/ADM/1/7/308 හා 2016.08.04 දිනැතිව අනුමත කර ඇති බර යන්ත්‍රෝපකරණ ක්‍රියාකරු සඳහා වන බඳවා ගැනීමේ හා උසස් කිරීමේ පරිපාටිය)

පුරප්පාඩු ගණන : 02

වැටුප් පරිමාණය : PL3-2016

25,790-10X270-10X300-10X330-12X350-38,990/-

(රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ 3/2016 හි උපලේඛන අංක II අනුව 2018.01.01 ආරම්භක වැටුප රු.20,462/-)

හතරවන වැටුප් පියවරට පෙර කාර්යක්ෂමතා කඩඉමකි

සීමිත බඳවා ගැනීම

අධ්‍යාපන සුදුසුකම් - අ.පො.ස. (සා.පෙළ) විභාගයේදී දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනකදී යටත් පිරිසෙයින් සම්මාන 02 ක් සහිතව විෂයයන් 06 ක් සමත්වී තිබීම (මින් විෂයයන් පහක් එකවර සමත්ව තිබිය යුතු ය)

හා / හෝ

බර යන්ත්‍ර ක්‍රියාකරවීම පිළිබඳව තෘතීක හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාවෙන් නිකුත් කරන ලද (NVQ4) මට්ටමට අදාළ සහතික පත්‍රයක් තිබිය යුතු ය.

(රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ 28/2016 අනුව NVQ 4 මට්ටම ඇති අය කෙරෙහි වැඩි සැලකිල්ලක් දක්වනු ලැබේ)

වෘත්තීය සුදුසුකම් -

i) බර වාහන රියැදුරු බලපත්‍රය (තාර බර හොන්ඩර 34 ට වැඩි බර මෝටර් වාහන සහ බර ට්‍රේලර් සහ මගීන් 32 ට වඩා ගෙන යා හැකි බස් රථ පැදවීම සඳහා මෝටර් රථ ප්‍රවාහන කොමසාරිස් ජනරාල් විසින් නිකුත් කරන ලද නිපුණතාව පිළිබඳ සහතිකයක් හෝ "ඒ" පන්තියේ බලපත්‍රයක් හෝ නව රියැදුරු බලපත්‍රය අනුව "ඩී" පන්තියේ බලපත්‍රයක්) ලබා තිබිය යුතු ය.

ii) අවම උස අඩි 5 ක් විය යුතු ය.

iii) මෝටර් යාන්ත්‍රික විද්‍යාව පිළිබඳව මූලික අවබෝධයක් තිබිය යුතුය.

පළපුරුද්ද -

i) පළාත් පාලන ආයතනයක PL 1, PL 2 තනතුරක ස්ථිර කර තිබීම.

ii) ඉහත 1 හි දක්වෙන තනතුරක වසර 03 ක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

iii) බර යන්ත්‍රෝපකරණ ක්‍රියාකරු තනතුර සඳහා එම යන්ත්‍ර ක්‍රියාකරවීම පිළිබඳ මාස 06 ක පළපුරුද්ද ලබා තිබීම.

බඳවා ගන්නා ක්‍රමය - ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින්,

විවෘත බඳවා ගැනීම (සීමිත අයදුම්කරුවන්ගෙන් පුරප්පාඩු පිරවීමට නොහැකිවන අවස්ථාවලදී පමණක් විවෘත අයදුම්කරුවන්ගෙන් පුරප්පාඩු පුරවනු ලැබේ.)

අධ්‍යාපන සුදුසුකම් - අ.පො.ස. (සා.පෙළ) විභාගයේදී දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනකදී යටත් පිරිසෙයින් සම්මාන 02 ක් සහිතව විෂයයන් 06 ක් සමත්වී තිබීම. (මින් විෂයයන් පහක් එකවර සමත්ව තිබිය යුතු ය)

හා / හෝ

බර යන්ත්‍ර ක්‍රියා කරවීම පිළිබඳව තෘතීක හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාවෙන් නිකුත් කරන ලද (NVQ4) මට්ටමට අදාළ සහතික පත්‍රයක් තිබිය යුතු ය.(රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ 28/2016 අනුව NVQ 4 මට්ටම ඇති අය කෙරෙහි වැඩි සැලකිල්ලක් දක්වනු ලැබේ)

වෘත්තීය සුදුසුකම් -

i) බර වාහන රියැදුරු බලපත්‍රය (තාර බර හොන්ඩර 34 ට වැඩි බර මෝටර් වාහන සහ බර ට්‍රේලර් සහ මගීන් 32 ට වඩා ගෙන යා හැකි බස් රථ පැදවීම සඳහා මෝටර් රථ ප්‍රවාහන කොමසාරිස් ජනරාල් විසින් නිකුත් කරන ලද නිපුනතාව පිළිබඳ සහතිකයක් හෝ "ඒ" පන්තියේ බලපත්‍රයක් හෝ නව රියැදුරු බලපත්‍රය අනුව "ඩී" පන්තියේ බලපත්‍රයක්) ලබා තිබිය යුතු ය.

ii) අවම උස අඩි 5 ක් විය යුතු ය.

iii) මෝටර් යාන්ත්‍රික විද්‍යාව පිළිබඳව මූලික අවබෝධයක් තිබිය යුතුය.

බඳවා ගන්නා ක්‍රමය : ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින්

05. ආයුර්වේද ඖෂධ සංයෝජක III ශ්‍රේණිය

(ගරු ආණ්ඩුකාරතුමාගේ අංක: 1/1/4/767 හා 2014.08.18 දිනැතිව අනුමත කර ඇති ආයුර්වේද ඖෂධ සංයෝජක තනතුරු සඳහා වන බඳවා ගැනීමේ උසස් කිරීමේ පරිපාටිය)

පුරප්පාඩු ගණන : 01

වැටුප් පරිමාණය : PL2-2016

25,250-10X270-10X300-10X330-12X350-38,450/-

(රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ 3/2016 හි උපලේඛන අංක II අනුව 2018.01.01 ආරම්භක වැටුප රු.20,034/-)

හතරවන වැටුප් පියවරට එළඹීමට පෙර කාර්යක්ෂමතා කඩඉමකි

සීමිත බඳවා ගැනීම

අධ්‍යාපන සුදුසුකම් - අ.පො.ස. (සා.පෙළ) විභාගයෙන් දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනකදී යටත් පිරිසෙයින් සම්මාන සාමාර්ථ දෙකක් (02) සහිතව විෂයයන් හයක් (06) සමත් වී තිබීම. (එක් වරකදී විෂයයන් පහක් (05) අවම වශයෙන් සමත්ව තිබිය යුතුය.)

වෘත්තීය සුදුසුකම් - අදාළ නැත.

පළපුරුද්ද : රජයේ ආයුර්වේද බෙහෙත් ශාලාවක හෝ රජය විසින් පිළිගත් ලියාපදිංචි ආයුර්වේද බෙහෙත් ශාලාවක වසරකට නොඅඩු කාලයක ක්ෂේත්‍රයට අදාළ තනතුරක සේවා පළපුරුද්ද ලබා තිබීම. (සහතික මගින් සනාථ කළ යුතුය.)

සහ

අදාළ පළාත් පාලන ආයතනයේ වසර පහක (05) ස්ථිර සේවා කාලයක් ඇති, තනතුරේ ස්ථිර කරන ලද අයෙකු හා එම කාලය තුළ කිසිදු විනය දඬුවමකට ලක් නොවී තිබිය යුතුය.

බඳවා ගන්නා ක්‍රමය - ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින්,

විවෘත බඳවා ගැනීම (සීමිත අයදුම්කරුවන්ගෙන් පුරප්පාඩු පිරවීමට නොහැකිවන අවස්ථාවලදී පමණක් විවෘත අයදුම්කරුවන්ගෙන් පුරප්පාඩු පුරවනු ලැබේ.)

අධ්‍යාපන සුදුසුකම් - අ.පො.ස. (සා.පෙළ) විභාගයෙන් දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනකදී යටත් පිරිසෙයින් සම්මාන සාමාර්ථ දෙකක් (02) සහිතව විෂයයන් හයක් (06) සමත් වී තිබීම. (එක් වරකදී විෂයයන් පහක් (05) අවම වශයෙන් සමත්ව තිබිය යුතුය.)

වෘත්තීය සුදුසුකම් - අදාළ නැත.

පළපුරුද්ද : රජයේ ආයුර්වේද බෙහෙත් ශාලාවක හෝ රජය විසින් පිළිගත් ලියාපදිංචි ආයුර්වේද බෙහෙත් ශාලාවක වසරකට නොඅඩු කාලයක ක්ෂේත්‍රයට අදාළ සේවා පළපුරුද්ද ලබා තිබීම (සහතික මගින් සනාථ කළ යුතුය.)

වයස :- අයදුම්පත් භාරගන්නා අවසාන දිනට වයස අවු 18 -45 අතර විය යුතුය.

බඳවා ගන්නා ක්‍රමය - ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින්

06. පෙදරේරු III ශ්‍රේණිය - පුරප්පාඩු ගණන : 02

07. වඩු කාර්මික III ශ්‍රේණිය - පුරප්පාඩු ගණන : 01

(ශ්‍රී ලංකා ආණ්ඩුකාරතුමාගේ අංක : GOS/ADM/4/7/202 හා 2016.09.28 දිනැතිව අනුමත කර ඇති ප්‍රාථමික අර්ධ ශිල්පීය සේවා ශ්‍රේණියේ තනතුරු සඳහා වන බඳවා ගැනීමේ උසස් කිරීමේ පරිපාටිය)

වැටුප් පරිමාණය : PL-2-2016

25,250 - 10 X 270- 10 X300 - 10 X 330 - 12 X350 - 38,450/-

(රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ 3/2016 හි උපලේඛන අංක II අනුව ආරම්භක වැටුප රු. 20,034/-)

හතරවන වැටුප් පියවරට පෙර කාර්යක්ෂමතා කඩඉමකි.

සීමිත බඳවා ගැනීම

අධ්‍යාපන සුදුසුකම් - අ.පොස.සා.පෙළ) විභාගයෙන් දෙවරකට නොවැටී වාර ගණනකදී යටත් පිරිසෙයින් සම්මාන 02 ක් සහිතව විෂයයන් හයකින් සාමාර්ථය ලබා තිබීම (මින් විෂයයන් පහක් එකවර සමත්ව තිබිය යුතුය) හා

අදාළ තනතුරට නියමිත පරිදි තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් නිගමනය කරනු ලැබ ඇති පරිදි ජාතික වෘත්තීය සුදුසුලාභතාව (NVQ) අවම වශයෙන් දෙවන මට්ටමේ නිපුණතාවයක් ලබාගෙන තිබීම. හෝ

අදාළ තනතුරට නියමිත පරිදි තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් නිගමනය කරනු ලැබ ඇති පරිදි ජාතික වෘත්තීය සුදුසුලාභතාව (NVQ) අවම වශයෙන් තුන්වන මට්ටමේ නිපුණතාවයක් ලබාගෙන තිබීම.

වෘත්තීය සුදුසුකම් - අවම වශයෙන් අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ මාස 06 ට නොඅඩු පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම. (සහතික මඟින් සනාථ කළ යුතුයි.)

පළපුරුදු - පළාත් පාලන ආයතනයක ප්‍රාථමික ශ්‍රේණියේ තනතුරක සේවයේ ස්ථිර කර ඇති සේවා කාලය වසර 05 ක් සපුරා ඇති හා අදළ කාර්යක්ෂමතා කඩඉම සමත් වසර 05 ක සතුටුදායක සේවා කාලය සපුරා ඇති සේවකයෙකු විය යුතුය.

බඳවා ගන්නා ක්‍රමය : ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය

විවෘත බඳවා ගැනීම : (සීමිත අයදුම්කරුවන්ගෙන් පුරප්පාඩු පිරවීමට නොහැකිවන අවස්ථාවලදී පමණක් විවෘත අයදුම්කරුවන්ගෙන් පුරප්පාඩු පුරවනු ලැබේ.)

අධ්‍යාපන සුදුසුකම් - අ.පොස.සා.පෙළ) විභාගයෙන් දෙවරකට නොවැටී වාර ගණනකදී යටත් පිරිසෙයින් සම්මාන 02 ක් සහිතව විෂයයන් හයකින් සාමාර්ථය ලබා තිබීම (මින් විෂයයන් පහක් එකවර සමත්ව තිබිය යුතුය) හා

අදළ තනතුරට නියමිත පරිදි තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් නිගමනය කරනු ලැබ ඇති පරිදි ජාතික වෘත්තීය සුදුසුලාභතාව (NVQ) අවම වශයෙන් දෙවන මට්ටමේ නිපුණතාවයක් ලබාගෙන තිබීම. හෝ

අදළ තනතුරට නියමිත පරිදි තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් නිගමනය කරනු ලැබ ඇති පරිදි ජාතික වෘත්තීය සුදුසුලාභතාව (NVQ) අවම වශයෙන් තුන්වන මට්ටමේ නිපුණතාවයක් ලබාගෙන තිබීම.

වෘත්තීය සුදුසුකම් - අවම වශයෙන් අදළ ක්ෂේත්‍රයේ මාස 06 ට නොඅඩු පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම. (සහතික මඟින් සනාථ කළ යුතුයි.)

පළපුරුදු - අදළ නැත.

වයස :- අයදුම්පත් භාරගන්නා අවසාන දිනට වයස අවු. 18 - 45 අතර විය යුතුය.

බඳවා ගන්නා ක්‍රමය : ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මඟින්

08. ආදාහනාගාර ක්‍රියාකරු III ශ්‍රේණිය

ශ්‍රී ලංකා ආණ්ඩුකාරතුමාගේ අංක : GOS/ADM/4/7/202 හා 2016.09.28 දිනැතිව අනුමත කර ඇති ප්‍රාථමික අර්ධ ශිල්පීය සේවා ශ්‍රේණියේ තනතුරු සඳහා වන බඳවා ගැනීමේ උසස් කිරීමේ පරිපාටිය හා පළාත් පාලන දෙපාර්තමේන්තුවේ LGD/2/E/පොදු -ii දරන 2018.06.18 දිනැති ලිපිය.

පුරප්පාඩු ගණන : 02

වැටුප් පරිමාණය : PL-2-2016

25,250 - 10 X 270- 10 X300 - 10 X 330 - 12 X350 - 38,450/-

(රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ 3/2016 හි උපලේඛන අංක II අනුව 2018.01.01 ආරම්භක වැටුප රු.20,034/-)

හතරවන වැටුප් පියවරට පෙර කාර්යක්ෂමතා කඩඉමකි.

සීමිත බඳවා ගැනීම

අධ්‍යාපන සුදුසුකම් - 8 වන ශ්‍රේණිය (9 වසර) සමත්ව තිබීම.

වෘත්තීය සුදුසුකම් - අදළ තනතුරට නියමිත පරිදි තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් නිගමනය කරනු ලැබ ඇති පරිදි ජාතික වෘත්තීය සුදුසුලාභතාව (NVQ) අවම වශයෙන් දෙවන මට්ටමේ නිපුණතාවයක් ලබාගෙන තිබීම හා අවම වශයෙන් අදළ ක්ෂේත්‍රයේ මාස 06 ට නොඅඩු පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම. (සහතික මඟින් සනාථ කළ යුතුයි.)

පළපුරුද්ද - පළාත් පාලන ආයතනයක ප්‍රාථමික ශ්‍රේණියේ තනතුරක සේවයේ ස්ථිර කර ඇති සේවා කාලය වසර 05 ක් සපුරා ඇති හා අදළ කාර්යක්ෂමතා කඩඉම සමත් වසර 05 ක සතුටුදායක සේවා කාලය සපුරා ඇති සේවකයෙකු විය යුතුය.

බඳවා ගන්නා ක්‍රමය : ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මඟින්

විවෘත බඳවා ගැනීම (සීමිත අයදුම්කරුවන්ගෙන් පුරප්පාඩු පිරවීමට නොහැකිවන අවස්ථාවලදී පමණක් විවෘත අයදුම්කරුවන්ගෙන් පුරප්පාඩු පුරවනු ලැබේ.)

අධ්‍යාපන සුදුසුකම් - 8 වන ශ්‍රේණිය (9 වසර) සමත්ව තිබීම.

වෘත්තීය සුදුසුකම් - අදළ තනතුරට නියමිත පරිදි තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් නිගමනය කරනු ලැබ ඇති පරිදි ජාතික වෘත්තීය සුදුසුලාභතාව (NVQ) අවම වශයෙන් දෙවන මට්ටමේ නිපුණතාවයක් ලබාගෙන තිබීම.

පළපුරුද්ද - අවම වශයෙන් අදළ ක්ෂේත්‍රයේ මාස 06 ට නොඅඩු පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම. (සහතික මඟින් සනාථ කළ යුතුයි.)

බඳවා ගන්නා ක්‍රමය : ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මඟින්

09. ශෞඛ්‍ය කම්කරු (විවෘත)

(ශ්‍රී ලංකා ආණ්ඩුකාරතුමාගේ අංක : 1/1/4/268 හා 2014.09.23 දිනැතිව අනුමත කර ඇති ප්‍රාථමික ශිල්පීය නොවන සේවා ශ්‍රේණිය සඳහා වන බඳවා ගැනීමේ හා උසස් කිරීමේ පරිපාටිය)

පුරප්පාඩු ගණන : 24

වැටුප් පරිමාණය : PL1-2016

24,250-10X250-10X270-10X300-12X330-36,410/-

සිව්වන වැටුප් පියවරට පෙර කාර්යක්ෂමතා කඩඉමකි.

(රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ 3/2016ති උපලේඛන අංක II අනුව 2018.01.01 ආරම්භක වැටුප රු.19,242/-)

අධ්‍යාපන සුදුසුකම් - 8 වන ශ්‍රේණිය (9 වන වසර) සමත්විය යුතුය.

වෘත්තීය සුදුසුකම්/පළපුරුද්දද : අදළ නැත

වයස :- අයදුම්පත් භාරගන්නා අවසාන දිනට වයස අවු. 18 - 45 අතර විය යුතුය.

බඳවා ගන්නා ක්‍රමය : ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මඟින් (ක්ෂේත්‍ර රාජකාරී ඇවිත් පිරිමි අයදුම්කරුවන් කෙරෙහි ඩැඩි සැලකිල්ලක් දක්වනු ලැබේ.)

බඳවාගැනීම් සඳහා පොදු කොන්දේසි

(i) අයදුම්කරු ශ්‍රී ලංකාවේ පුරවැසියෙකු විය යුතු ය.

(ii) අයදුම්පත් භාරගන්නා අවසාන දිනකට පූර්වාසන්න වසර 03 ක අඛණ්ඩ කාලයක් බස්නාහිර පළාත තුළ ස්ථිර පදිංචිය ඇති තැනැත්තෙකු විය යුතු ය.

(iii) යහපත් චරිතයකින් යුත මනා ශරීර සෞඛ්‍යයෙන් යුක්ත අයෙකු විය යුතු ය.

(iv) ඉහත පළමුවන ඡේදයේ දැක්වා ඇති එක් එක් තනතුරට අදළව ඊට පහළින් ඉල්ලා ඇති අවම සුදුසුකම් අයදුම්පත් කැඳවන අවසාන දිනට පෙර සම්පූර්ණ කර තිබිය යුතුය.

(v) අදළ බඳවා ගැනීමේ පරීක්ෂාවිල විධිවිධාන අනුව විධිමත් ලිඛිත පරීක්ෂණ, සම්මුඛ පරීක්ෂණ සහ ප්‍රායෝගික පරීක්ෂණවලට යොමු කරනු ලබන අතර එහිදී ලබාගන්නා ඉහළම ලකුණු අනුව සුදුස්සන් තෝරා ගනු ලැබේ.

(vi) කිසියම් අයදුම්කරුවෙකු සම්මුඛ පරීක්ෂණයට කැඳවූ පමණින් හෝ සම්මුඛ පරීක්ෂණයට හෝ ප්‍රායෝගික පරීක්ෂණයට තෝරනය කළ පමණින් ඒ අයදුම්කරු බඳවා ගැනීම සඳහා සුදුස්සෙකු ලෙස නොසැලකිය යුතු ය.

(vii) පෙර අනුමත බඳවා ගැනීමේ පරිපාටිවලට සඳහන් ඇතැම් කරුණු කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුව විසින් අනුමත කරන ලද 2012.07.25 දිනට කඩුවෙල මහා නගර සභාවේ අනුමත කාර්ය මණ්ඩල වාර්තාවේ සඳහන් නොරතුරු හා අංක : 1950/47 දරන 2016.01.21 දිනැති සහ අංක : 1986/24 දරන 2016.09.28 දිනැති ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුශේෂ ඔසප්ට පත්‍රයේ ප්‍රකාශයට පත් කරන ලද බස්නාහිර පළාත් රාජ්‍ය සේවයේ බලපෙල පැවරීම් උපලේඛනයේ සඳහන් නොරතුරු සමඟ නොගැළපෙන අවස්ථාවන්හිදී බඳවාගැනීම් පරිපාටිවල සඳහන් අදළ කොන්දේසි වෙනුවට ඉහත අවස්ථා දෙකෙහි කොන්දේසි අදළ පරිදි ආදේශ කරනු ලැබේ.

සේවයේ නියුක්ත කරවීමේ කොන්දේසි

(i) මෙම තනතුරු ස්ථිර ය, විශ්‍රාම වැටුප් සහිත ය.

(ii) අදළ පරිදි වැන්දඹු හා අනන්දරු / වැන්දඹු පුරුෂ හා අනන්දරු විශ්‍රාම වැටුප් අරමුදලට දායක විය යුතු ය.

(iii) බඳවාගනු ලබන තැනැත්තන් වසර තුනක (03) පරිවාස කාලයකට යටත් කරනු ලැබේ.

(iv) දානමනේ රාජ්‍ය/පළාත් රාජ්‍ය සේවයේ නියුක්ත පත්වීම ස්ථිර කරන සේවකයින් වසර එකක (01) වැඩ බැලීමේ කාලයකට යටත් කරනු ලැබේ.

(v) මෙයට අමතරව ආයතන සංශුද්ධ, ඖදුල් රෝගලාපී, බස්නාහිර පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවා කාර්ය පරිපාටිවල ඊනී, බස්නාහිර පළාත් මූල්‍ය ඊනී, බස්නාහිර පළාතේ පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් කලින් කල පනවනු ලබන නියමයන් සහ කඩුවෙල මහා නගර සභාවේ නාගරික කොමසාරිස් විසින් කලින් කල පනවනු ලබන නියමයන්ට යටත් විය යුතු ය.

අයදුම්පත් ඉදිරිපත් කළ යුතු ආකාරය

(i) මේ නිවේදනය අවසානයේ දක්වා ඇති ආදර්ශ ආකෘතිය අනුව, A4 ප්‍රමාණයේ කඩදාසියක (අංක 1 සිට 2.2 දක්වා පළමු පිටුවේද, අංක 2.3 සිට 7 දක්වා දෙවන පිටුවේද, අංක 8 සිට ඉදිරියට තුන්වන පිටුවේද වනසේ) අයදුම්පත් පිළියෙල කර ඉදිරිපත් කළ යුතු ය.

(ii) අයදුම්පත් බහාලන කවරයේ **"වම්පස ඉහළ කෙළවරේ ඉල්ලම් කරන තනතුර සඳහන් කර 2018 අගෝස්තු මස 24"** වන දින හෝ එදිනට පෙර ලැබෙන සේ **"නාගරික කොමසාරිස්, කඩුවෙල මහා නගර සභාව, කඩුවෙල."** යන ලිපිනයට ලියා පදිංචි තැපැල්ගේ ලැබෙන සේ එවිය යුතු ය.

(iii) දානමනේ රාජ්‍ය සේවයේ හෝ පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නියුක්ත වූවන්ගේ අයදුම්පත් තම ආයතන ප්‍රධානියා මඟින් එවිය යුතු ය.

(iv) නැතැල්දී නැතිවන හෝ වැරදි ලෙස ලිපිනය ලිවීමෙන් ආපසු ගරාවා යැවුනු අයදුම්පත් සම්බන්ධයෙන් වගකීමක් හොලබන අතර නියමිත දිනට පසුව ලැබෙන අයදුම්පත්, මෙම නිවේදනයේ සඳහන් ආකාරයට පටහැනි අයදුම්පත් සහ අසම්පූර්ණ අයදුම්පත් ප්‍රතික්ෂේප කරනු ලැබේ.

(v) යම් අයදුම්කරුවෙකු තනතුරු එකකට වැඩි ගණනක් සඳහා අයදුම්පත් ඉදිරිපත් කරන්නේ නම්, එක් එක් තනතුරට සඳහා වෙන වෙනම අයදුම්පතු පිළියෙල කර වෙන වෙනම කවරවල බහා ඉදිරිපත් කළ යුතු ය.

(vi) අයදුම්පත සමඟ කඩුවෙල මහා නගර සභාවේ කඩුවෙල, බත්තරමුල්ල හා අතුරුගිරිය යන දිස්ත්‍රික් කාර්යාල (උප කාර්යාලය) වෙනට **"නාගරික කොමසාරිස්, කඩුවෙල මහා නගර සභාව"** නමට අංක 10362-6 දරන ආදායම් ඕප්පෙට බැරවන ලෙස රු. 300/- ක මුදලක් ගෙවා ලබා ගන්නා ලද ලදුපතෙහි මුල් පිටපත අයදුම්පතුවේ අදළ ස්ථානයේ අලවා ඉදිරිපත් කළ යුතු ය. (බිබෙල් අධ්‍යයනාංශය සඳහා ලදුපතෙහි පිටපතක් බබ සතුව තබා ගැනීම සුදුසුය) තනතුරු කීපියක් සඳහා අයදුම්පත් ඉදිරිපත් කරන්නේ නම් වෙන වෙනම ලදුපතෙහි ඉදිරිපත් කළ යුතුය.

vii) අයදුම්පතුය සමඟ පහත සඳහන් ලියවිලිවල ඡායා පිටපත් අමුණා එවිය යුතු ය. කිසියම් අයදුම්කරුවෙකු සම්මුඛ පරීක්ෂණයට කැඳවනු ලැබූ විට මේ සහතිකවල මුල් පිටපත් ඉදිරිපත් කිරීමට සූදානම්ව සිටිය යුතු ය.

(අ) උප්පැන්න සහතිකය.

(ආ) අධ්‍යාපන සහතික හෝ ලබාගත් ඉහළම අධ්‍යාපන සුදුසුකම දක්වෙන වෙනත් සහතික.

(ඇ) වෘත්තීය සුදුසුකම් සනාථ කිරීමේ සහතික.

(ඈ) පළපුරුද්ද පිළිබඳ සහතික.

(ඉ) මෑතකදී ලබාගත් චරිත සහතික දෙකක්.

(ඊ) ජාතික හැඳුනුම්පතයේ හෝ රියදුරු බලපත්‍රයේ දෙපැත්තේ ඡායා පිටපත.

(උ) ප්‍රාදේශීය ලේකම් විසින් අනු අක්ෂරක් කළ තමන්ගේ ස්ථිර පදිංචිය ඇති කොට්ඨාසයේ ග්‍රාම නිලධාරී විසින් නිකුත් කළ පදිංචිය පිළිබඳ සහතිකය. (මෙම සහතිකය අයදුම්පත් භාර ගන්නා අවසාන දිනට ඉනපිඹී වූ මාස හයකට නොඅඩු කාලයක් තුළ ලබාගත් එකක් විය යුතු ය.)

පුරප්පාඩු සඳහා තෝරා ගන්නා ක්‍රමය

i. අයදුම්පත් කැඳවන අවසාන දිනට ඉල්ලම් කරනු ලබන සියලු සුදුසුකම් සපුරා තිබිය යුතුය.

ii. ඉහත සඳහන් තනතුරු අතරින් ලිඛිත පරීක්ෂණයක් හෝ ප්‍රායෝගික පරීක්ෂණයක් පැවැත්විම අවශ්‍යවන තනතුරු සඳහා ඉදිරිපත් කර ඇති අයදුම්පතුවේ හා අමුණා ඇති සහතික අනුව අවශ්‍ය අවම සුදුසුකම් සම්පූර්ණ කළ බවට සඳහන් වී ඇති තැනැත්තන් ප්‍රථමයෙන් අදළ පරිදි ලිඛිත පරීක්ෂණයට හෝ ප්‍රායෝගික පරීක්ෂණයට යොමු කරනු ඇත.

iii. ලිඛිත පරීක්ෂණයෙන් හෝ ප්‍රායෝගික පරීක්ෂණයෙන් ඉහළම ලකුණු ලබා ගෙන ඇති තැනැත්තන් සම්මුඛ පරීක්ෂණයකට යොමු කරනු ලබන අතර, එහි දී අයදුම්පතුවේ හා අමුණා ඇති සහතිකවල මුල් පිටපත් පරීක්ෂා කරනු ලැබේ. සම්මුඛ පරීක්ෂණයේ දී සුදුසුකම් සම්පූර්ණ කළ බවට තහවුරු කරගත් අපේක්ෂකයන් අනතුරු පුරප්පාඩු ප්‍රමාණයට සමාන ප්‍රමාණයක් බඳවා ගනු ලැබේ.

iv. ලිඛිත පරීක්ෂණයකට හෝ ප්‍රායෝගික පරීක්ෂණයකට පෙනී සිටීම අවශ්‍ය නොවන තනතුරු සඳහා අයදුම්පතුවේ හා අමුණා ඇති සහතික අනුව අවශ්‍ය සුදුසුකම් සම්පූර්ණ කළ බවට සඳහන් වී ඇති තැනැත්තන් සම්මුඛ පරීක්ෂණයකට යොමු කරනු ලබන අතර, එහි දී අයදුම්පතුවේ හා අමුණා ඇති සහතිකවල මුල් පිටපත් පරීක්ෂා කරනු ලැබේ. සම්මුඛ පරීක්ෂණයේ දී සුදුසුකම් තහවුරු කළ අය අනතුරු පුරප්පාඩු ප්‍රමාණයට සමාන ප්‍රමාණයක් බඳවා ගනු ලැබේ.

v. සීමිත අයදුම්කරුවන්ගෙන් පුරප්පාඩු පිරවීමට නොහැකි වන අවස්ථාවලදී පමණක් විවෘතව අයදුම්පත් පිළිබඳ සලකා බලනු ලැබේ.

vi. කිසියම අයදුම්කරුවන් දෙදෙනෙකු හෝ වැඩි දෙනෙකු සමාන ලකුණු සංඛ්‍යාවක් ලබා ඇති විට ඒ අතරින් බඳවා ගනු ලබන තැනැත්තා කවුරුන් ද යන්න කඩුවෙල මහා නගර සභාවේ නාගරික කොමසාරිස් විසින් තීරණය කරනු ලබන ආකාරයට විය යුතු ය.

vii. මේ පුරප්පාඩු පිරවීම සම්බන්ධයෙන් නාගරික කොමසාරිස්ට හෝ වෙනත් කවර හෝ තැනැත්තෙකුට විශේෂයෙන් කිසියම බලපෑමක් කිරීම අපේක්ෂාභංගය අවලංගු විමක් සේ සලකනු ඇත.

viii. අයදුම්පත් කැඳවීමෙන් අනතුරුව හෝ අයදුම්පත් කැඳවන අතරතුර හෝ මෙම බඳවා ගැනීම් මුණ්ඩ කිරීමට හෝ වෙනස් කිරීමට හෝ මේ නිවේදනය සංශෝධනය කිරීමට හෝ වෙනස් කිරීමට හෝ අවලංගු කිරීමට හෝ කඩුවෙල මහා නගර සභාවේ නාගරික කොමසාරිස් විසින් කරනු ලැබිය හැකි ය.

ix. මෙම බඳවා ගැනීම් සම්බන්ධයෙන් විධිවිධාන සලසා නොමැති සියලු කාරණා පිළිබඳ අවසාන තීරණය කඩුවෙල මහා නගර සභාවේ නාගරික කොමසාරිස් සතුය.

2018 අගෝස්තු මස 06 වන දින,
කඩුවෙල මහා නගර සභාවේදී ය.

සංජීව බන්දුකීර්ති,
නාගරික කොමසාරිස්,
කඩුවෙල මහා නගර සභාව.

ආදර්ශ අයදුම්පත්‍රය

බස්නාහිර පළාතේ පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ කඩුවෙල මහා නගර සභාවේ

.....තනතුර සඳහා අයදුම් පත්‍රය.

1. ජීව දත්ත තොරතුරු :

1.1 මුලකුරු සමඟ නම :.....

සම්පූර්ණ නම :.....

1.2 ස්ථිර පදිංචිය ඇති - දිස්ත්‍රික්කය :.....ප්‍රාදේශීය ලේකම් කොට්ඨාසය.....ග්‍රාම නිලධාරී කොට්ඨාස අංකය.....නම :.....

1.3 ස්ථිර ලිපිනය :.....

1.4 දුරකථන අංකය :.....

1.5 ජාතික හැඳුනුම්පත් අංකය :.....නිකුත් කළ දිනය.....

1.6 උපන් දිනය. අවුරුද්ද :.....මාසය.....දිනය.....

2018.08.24 දිනට වයස : අවුරුදු :.....මාසය..... දිනය.....

1.7 ස්ත්‍රී/පුරුෂ භාවය..... විවාහක/අවිවාහක තත්ත්වය.....

1.8 බස්නාහිර පළාත කුළ ස්ථිර පදිංචි කාලය : අවුරුදු :.....මාස.....දින.....

1.9 ශ්‍රී ලංකා පුරවැසියෙකු ද නැත්ද යන වග.....

2. අධ්‍යාපන සුදුසුකම් :

2.1 අයදුම්කරු අවසාන වරට සමත් වූ පන්තිය :.....

පාසල :.....

2.2 අ.පොස.සා.පෙළ) විභාගය.

පළමුවර - විභාග අංකය..... දෙවනවර - විභාග අංකය.....

වර්ෂය හා මාසය..... වර්ෂය හා මාසය.....

විෂයය	සාමාර්ථය
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	
6.	
7.	
8.	
9.	
10.	

විෂයය	සාමාර්ථය
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	
6.	
7.	
8.	
9.	
10.	

2.3 අ.පොස. (උපෙල) විභාගය.

විභාග අංකය..... වර්ෂය හා මාසය.....

සමත් වූ විෂයයන් :

විෂයය	සාමාර්ථය
1.	
2.	
3.	
4.	

3. වෘත්තීය සුදුසුකම් (සහතික මඟින් සනාථ කළ යුතුය).....

4. සේවා පළපුරුද්ද :.....

5. වෙනත් සුදුසුකම් :.....

6. ඉහත තොරතුරු සනාථ කිරීමට පහත ලිපි ලේඛනවල ඉදිරිපත් කර ඇති බව සනාථ කරමි.

ඉදිරිපත් කර ඇති බව

(අදළ කොටුව තුළ ✓ හෝ × ලකුණ යොදන්න)

6.1 උප්පැන්න සහතිකය.	
6.2 අධ්‍යාපන සහතික හෝ ලබාගත් ඉහළම අධ්‍යාපන සුදුසුකම දක්වෙන වෙනත් සහතික.	
6.3 වෘත්තීය සුදුසුකම් සනාථ කිරීමේ සහතික.	
6.4 පළපුරුද්ද පිළිබඳ සහතික.	
6.5 මෑතකදී ලබාගත් චරිත සහතික දෙකක්.	
6.6 ජාතික හැඳුනුම්පතයේ හෝ රියදුරු බලපත්‍රයේ දෙපැත්තේ ඡායාප්‍රතික පිටපත.	
6.7 ප්‍රාදේශීය ලේකම් විසින් අනු අක්ෂරක් කළ තමන්ගේ ස්ථිර පදිංචිය ඇති නොට්ඨාසයේ ග්‍රාම නිලධාරී විසින් නිකුත් කළ පදිංචිය පිළිබඳ සහතිකය	
6.8 බබගේ නම, ලිපිනය ලියන ලද 9X4 ප්‍රමාණයේ ලියුම් කවරයක්	

7. ලදුපතෙහි මුල් පිටපත එහි දරයකින් නොගැළපෙන සේ මෙම කොටුව තුළ අලවන්න.

ලදුපතෙහි මුල් පිටපත මෙහි අලවන්න.

8. ඔබ උසාවියකින් වරදකට වරදකරු කරනු ලැබ තිබේද? .....

9. මෙම අයදුම්පත්‍රයේ මා විසින් සපයන ලද තොරතුරු සත්‍ය හා නිවැරදි බව මෙයින් සහතික කරමි. මා විසින් මෙහි සාවද්‍ය තොරතුරක් දක්වා ඇති බවට මෙම තනතුරට කෝරා ගැනීමට පෙර අනාවරණය වුවහොත් පත්වීම ලැබීමට තුනුදුස්සකු බවට පත්වන බවත්, පත්වීම ලැබීමේ පසු දිනකගනහෝ කිසිඳු වන්දියක් නොගෙවා සේවයෙන් පහ කරනු ලැබීමට යටත්වන බවද මම දනිමි.

දිනය : 20..... .....
අයදුම්කරුගේ අත්සන

දැනටමත් රාජ්‍ය සේවයේ හෝ පළාත් රාජ්‍ය සේවයේ නියුතු අයදුම්කරුවන් සඳහා වන ආයතන ප්‍රධානියාගේ සහතිකය

ඉහත ඉල්ලුම්පත්‍රයේ සඳහන් ඉල්ලුම්කරු වන, ... මහත්මා/මහත්මිය/මෙනෙවිය දැනට මෙම දෙපාර්තමේන්තුවේ/ආයතනයේ..... වගයෙන් සේවය කරයි, ඉහත තනතුරට හෝ/හා තනතුරුවලට ඉල්ලුවහොත් ඔහු/ඇය සේවයෙන් නිදහස් කළ හැක/නොහැක. ඔහු/ඇය මොනම ආකාරයේ හෝ විනයානුකූල දඩුවමකට (අවවාද කිරීම් හැර) තාප්පය වී නොසිටි බව මින් සහතික කරන අතර, අයදුම්පත නිර්දේශ කර ඉදිරිපත් කරමි.

ආයතන ප්‍රධානියාගේ අත්සන
(තීල මුද්‍රව යොදන්න)

නම :.....

පදවි නාමය.....

දෙපාර්තමේන්තුව/ආයතනය.....

දිනය. 20.....